ГЕРОНТОЛОГИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН
ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2019 оны 11 сарын 04 өдөр Дугаар А/65 Улаанбаатар хот

Төлөвлөгөө батлах тухай

Засгийн газрын 2019 оны 193 дугаар тогтоол, Эрүүл мэндийн яамны 2019 оны 2/4699 тоот албан бичиг, Геронтологийн үндэсний төвийн 2017-2020 онд хэрэгжүүлэх Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын үндэсний хөтөлбөрийн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг хавсралтаар батлсугай.

2. Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангаж ажиллахыг нийт албадын дарга нарт, нэгдсэн тайланг холбогдох байгууллагуудад цаг хугацаанд нь хүргүүлж ажиллахыг Хүний нөөцийн менежер /Н.Үүрцайх/-д даалгасугай.

3. Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг нэгдсэн удирдлагаар хангаж, тушаалын хэрэгжилтэнд хяналт тавьж ажиллахыг Чанар хяналт үнэлгээ дотоод аудитын албаны дарга /Т.Дулмаа/-д үүрэг болгосугай.

ЕРӨНХИЙ ЗАХИРАЛ Р.ХИШИГЖАРГАЛ

УХА.0406
020814 1116 124703

000130

Геронтологийн үндэсний төвийн
ерөнхий захирлын 2019 оны 11. сарын
04. -ны өдрийн А/65 дугаар тушаалын
хавсралт

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН АЖИЛТНЫ НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилтийг хариуцах эзэн	Хамтран хэрэгжүүлэх алба, байгууллага	Хэрэгжих хугацаа				
						2019	2020	2021	2022	2023
Зорилт 1. Эрүүл мэндийн ажилтны аюулгүй, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан орчинд ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлж, эрүүл мэндийг нь хамгаалах										
1.1	Геронтологийн үндэсний төвийн хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн хууль, стандарт, дүрэм, журмын хэрэгжилтийг үнэлэх, шаардлагатай дүрэм, журам боловсруулах	Хууль, стандарт, дүрэм, журмын хэрэгжилтийн үнэлгээ	Үнэлгээний тайлан	Стратеги төлөвлөлтийн алба	Чанар хяналт үнэлгээ дотоод аудитын алба		+		+	
1.2	Төвийн ажилтнуудын ажлын байрны	Хөдөлмөрийн нөхцөлийн	Үнэлгээний тайлан	Хүний нөөцийн менежер	Чанар хяналт		+			

	хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг эрх бүхий байгууллагаар хийлгэх	үнэлгээ			үнэлгээ дотоод аудитын алба					
1.3	Төвийн нийт ажилтнуудтай байгуулсан хөдөлмөрийн гэрээг холбогдох талуудтай хамтран тогтмол хугацаанд үнэлж, шинэчлэх	Хөдөлмөрийн гэрээний үнэлгээ	Хөдөлмөрийн гэрээнд гарсан нэмэлт өөрчлөлтийн тоо	Хүний нөөцийн менежер	Үйлдвэрчний эвлэл Чанар хяналт үнэлгээ дотоод аудитын алба		+	+	+	+
1.4	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэнд, хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн чиглэлийн сургалт, сурталчилгааг эрүүл мэндийн ажилтнуудад тогтмол зохион байгуулах, удирдах ажилтнуудыг сургалтанд хамруулах	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэнд, хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн чиглэлийн сургалт	Зохион байгуулагдсан сургалтын тоо	Эрдэм шинжилгээ сургалтын алба	Стратеги төлөвлөлтийн алба Хүний нөөцийн менежер	+	+	+	+	+
1.5	Төвийн ажилтнуудыг хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан	Ажилтнуудад олгосон нэгдсэн загвар бүхий ажлын хувцас,	Зарцуулсан хөрөнгө	Санхүүгийн хэлтэс	Стратеги төлөвлөлтийн алба	+	+	+	+	+

	нэгдсэн загвар бүхий ажлын хувцас, ажлын хэрэгслээр бүрэн хангаж, тогтмол хугацаанд шинэчлэх	хэрэгсэл								
1.6	Төвийн нийт ажилтнуудыг эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулах, хяналтанд авах, эмчлэн эрүүлжүүлэх журмыг шинээр боловсруулах, үе шаттайгаар сайжруулах	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан ажилтан	Батлагдсан журам, хамрагдсан ажилтны тоо	Чанарын баг	Чанар хяналт үнэлгээ дотоод аудитын алба	+	+	+	+	+
1.7	Ажилтнуудаа ажлын байранд сэтгэл зүйн зөвлөгөө, тусламж, үйлчилгээ авах нөхцөл боломжоор хангах	Сэтгэл зүйн зөвлөгөө, тусламж, үйлчилгээ авахад дэмжлэг үзүүлсэн байдал	Сэтгэл зүйн зөвлөгөө, тусламж, үйлчилгээ авсан ажилтны тоо	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний алба	Чанар хяналт үнэлгээ дотоод аудитын алба		+	+	+	+
1.8	Геронтологийн үндэсний төвийг эрүүл мэндийг дэмжигч байгууллага болгох хөдөлгөөн өрнүүлэх	Эрүүл мэндийн дэмжигч байгууллага болсон байх	Болзол хангасан байх	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний алба	Стратеги төлөвлөлтийн алба		+	+	+	+
1.9	Элэгний С вирусын халдвар илэрсэн	вирусын эсрэг эмчилгээнд үнэ	вирусын эсрэг эмчилгээнд	Чанарын баг	Чанар хяналт		+	+	+	+

	ажилтнуудыг вирусын эсрэг эмчилгээнд үнэ төлбөргүй хамруулах	төлбөргүй хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтны тоо	үнэ төлбөргүй хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтны тоо		үнэлгээ дотоод аудитын алба				
	Зорилт 2. Эрүүл мэндийн ажилтныг ур чадвараа тасралгүй хөгжүүлэх боломжийг сайжруулах								
2.1	Олон улсын төсөл, хөтөлбөр, байгууллагын санхүүжилтээр гадаадын өндөр хөгжилтэй оронд эмч, сувилагч, мэргэжилтнүүдийг сургалтанд хамруулах	Олон улсын байгууллагад бичсэн төсөл, хандалт	Хамрагдсан ажилтны тоо	Гадаад хамтын ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн	Хүний нөөцийн менежер		+	+	+	+
2.2	Шинээр ажилд авах, сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй явуулах нийтлэг журмыг баталж, мөрдүүлэх	Ажилтныг ажилд авах, сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй авах үйл ажиллагаа	Батлагдсан, шинэчлэгдсэн журам	Хүний нөөцийн менежер	Стратеги төлөвлөлтийн алба	+	+	+	+	+
2.3	Шинэ ажилтныг хамт олонд танилцуулах, ажлын байранд дадлагажуулах сургалтыг зохион байгуулж хэвших	Ажлын байранд дадлагажуулах сургалтын хөтөлбөр	Ажлын байранд дадлагажуулах сургалтанд хамрагдсан шинэ ажилтны тоо	Хүний нөөцийн менежер	Албадын дарга нар	+	+	+	+	+

2.4	Ажилтан бүрийн ойрын болон дунд хугацаанд өөрийгөө хөгжүүлэх төлөвлөгөөний дагуу ур чадвар, туршлагыг үнэлж, тэднийг сургах, хөгжүүлэх нэгдсэн төлөвлөгөөг жил бүр гарган хэрэгжүүлэх	Ажилтан бүрийн өөрийгөө хөгжүүлэх төлөвлөгөө	Ажилтнуудын 70-аас доошгүй хувь нь жил бүр ур чадвараа хөгжүүлэх сургалтанд хамрагдсан байна	Хүний нөөцийн менежер	Нийт ажилтнууд		+	+	+	+
Зорилт 3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус урамшууллын шинэ аргыг нэвтрүүлж, эрүүл мэндийн ажилтны бодит орлого, ажиллах урам зоригийг нэмэгдүүлэх										
3.1	Нийт ажилтнуудын нэмэгдэл хөлсний талаар мөрдөж буй эрх зүйн баримт бичгүүдийн хэрэгжилтэнд дотоодын хяналт үнэлгээ хийх	Эрүүл мэндийн ажилтны нэмэгдэл хөлсний талаар мөрдөж буй эрх зүйн баримт бичгүүдийн хэрэгжилтийн хяналт-шинжилгээ үнэлгээ дотоод аудит хийх	Дотоод аудитын тайлан	Чанар хяналт үнэлгээ дотоод аудитын алба	Хүний нөөцийн менежер		+	+	+	+
3.2	Зээл хүссэн ажилтны бага хүүтэй цалингийн болон хэрэглээний зээл олгоход банк, санхүүгийн	Бага хүүтэй цалингийн болон хэрэглээний зээл	Бага хүүтэй цалингийн болон хэрэглээний зээл авсан эрүүл	Санхүүгийн хэлтэс	Хүний нөөцийн менежер		+	+	+	+

	байгууллагатай хамтран ажиллах		мэндийн ажилтны тоо							
3.3	Төвийн ажилтны ар гэрт 1 хүнийг байгууллагын түвшинд эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг хөнгөлттэй үзүүлэх боломжийг судлаж шийдвэрлэх	Хөнгөлттэй тусламж үйлчилгээ	Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг хөнгөлттэй үзүүлсэн эрүүл мэндийн ажилтны гэр бүлийн гишүүний тоо	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний алба	Чанар хяналт үнэлгээ дотоод аудитын алба			+	+	+
Зорилт 4. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын чиглэлийн судалгаа, бүртгэл мэдээллийг сайжруулж, нотолгоонд суурилсан шийдвэр гаргах үйл ажиллагааг дэмжих										
4.1	Төвийн нийт ажилтнуудын нийгмийн хамгааллын чиглэлийн судалгааг тогтмолжуулах, өргөжүүлэх	Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын чиглэлийн судалгаа	СУдалгааны тайлан	Хүний нөөцийн менежер	Эрдэм шинжилгээ сургалтын алба		+	+	+	+
4.2	Төвийн ажилтны нэр хүнд, мэргэжлийн онцлог, үйл ажиллагааг сурталчлах чиглэлээр хэвлэл мэдээллийн байгууллагатай хамтарч ажиллах	Эрүүл мэндийн ажилтны нэр хүнд, мэргэжлийн онцлог үйл ажиллагааг сурталчилсан мэдээ нэвтрүүлэг	Нэвтрүүлгийн тоо	Стратеги төлөвлөлтийн алба	Албадын дарга нар	+	+	+	+	+

4.3	Сул ажлын байрны мэдээллийг олон нийтийн сүлжээ, цахим хуудсаар мэдээллэж хэвших	Сул ажлын байрны зарын нэгдсэн мэдээний цахим хуудас	Сул ажлын байрны хандалтын тоо	Хүний нөөцийн менежер	Сүлжээний инженер	+	+	+	+	+