ЭМНЭЛГИЙН МЭРГЭЖИЛТНИЙ ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ 2019 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛСЭН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Байгууллага: Геронтологийн үндэсний төв

Огноо: 2019 оны 12 дугаар сарын 04

<table>
<tr><td>№</td><td>Үйл ажиллагаа</td><td colspan="4">Биелэлт / 2019 онд 100 хувь
нийт: 7 чиглэлээр 9 ажил төлөвлөснөөс , 9 ажил хийгдсэн.</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Хорооны хуралдаан</td><td colspan="4">Огноо:2019.01.23
Хэлэлцсэн асуудал:
1. 2018 онд Геронтологийн үндэсний төвийн эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооноос хийсэн ажлын тайланг танилцуулах
2. Төвийн эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооноос 2019 онд хийх ажлын төлөвлөгөөг хэлэлцэж, санал бодлоо солилцох
Шийдвэр:
1. 2018 онд Геронтологийн үндэсний төвийн эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооноос хийсэн ажлын тайланг танилцуулсан.
2. 2019 онд төвийн эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны ажлын төлөвлөгөөг батлахаар болов.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">2</td><td rowspan="2">Ёс зүйн талаар сургалт</td><td colspan="4">Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороодын гишүүдийг чадавхжуулах сургалт, хэлэлцүүлэг</td></tr>
<tr><td>Их эмч, эмнэлгийн дээд мэргэжилтэн</td><td>Эмнэлгийн тусгай мэргэжилтэн</td><td>Бусад эмнэлгийн мэргэжилтэн ажилчид</td><td>Иргэд</td></tr>
<tr><td>Хамрагдсан хүний тоо</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Ёс зүйн асуудлаар зохион байгуулсан үйл ажиллагаа</td><td>Нэр:
1. Дотоод сургалтаар:
• Эмнэлгийн мэргэжилтний мэндчлэх ёс
• Инээмсэглэл эерэг хандлага / зочин багш
• Эмнэлгийн мэргэжилтэн гэж хэн бэ?
• Эерэг хандлага / зочин багш
• Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээ харилцааны ур чадвар
• Эерэг</td><td>Хугацаа:
02 сард
03 сард
04 сард
05 сард
09.06</td><td>Оролцогчдын тоо:
36
39
37
40
29</td><td>Үр дүн:
-Эмнэлгийн мэргэжилтний хоорондын харилцаанд хүндэтгэлтэй хандах, үйлчлүүлэгчтэй харилцахдаа чин үнэнч шударга байх, хүн бүрт тэгш хандаж, үл ялгаварлах, хариуцлагатай байх талаарх мэдлэг хандлагыг эзэмшсэн.</td></tr>
</table>

		сэтгэлгээгээ хөгжүүлцгээе • Хүний эрх ба жендэр	10.21 11.07	32 32	
		2.“Туслая, дэмжье, хайрлая-5” аяныг төрийн болон төрийн бус байгуулагуудтай хамтран зохион байгуулж ажилласан.	4 сард	43	-Аяны хугацаанд эрүүл мэндийн салбарын 2019 оны “Инээмсэглэл эерэг хандлага” уриан дор нийслэлийн 5 дүүргийн хэвтрийн настанд нийгмийн болон эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг цогцоор хүргэж чадсан -“Инээмсэглэл эерэг хандлага” сэдвээр шинээр 5 төрлийн ажлыг санаачилж хийсэн. (Эмчийн өрөөний үүдний дэлгэцэнд 30 сек тутам солигдох байдлаар “Инээмсэглэл эерэг хандлага” , “Эмчүзлэг хийж байгаа тул чимээгүй байж бусд ыгхүндэлнэ үү”, “Эмнэлэг бол ч имээгүй орчин тул тадуу чимээг ээ багасгаарай” гэсэн үгсийг байршуулсан. ‘’Инээмсэглэл-Эерэг хандлага’’уриаг олон нийтэд сурталчлах зорилгоор т өвийнхүлээлгийн танхимд байршуулсан, хүлээлгийн тэнхимийн дуу чимээний асуудлыг шийдвэрлэх зорилгоор мэдээ мэдээллийг узелээр явуулах хоолойн бичлэг хийлгэсэн, өөрсдийн нөөц бололцоогоор хөгжим өсгөгчийн иж бүрэн хэрэгслийг авч, мэдээ мэдээлэл, сурталчилгааг танилцуулж байна.)
		3.“Талархлын дэвтэр” хамт олон дотор аялуулсан.	2019 оны байдлаар	114 талархал бичигдсэн	-Нийт хамт олондоо талархсан-15 -ЭТҮА-45 -СТА-23 -ЭШСА-20 -ЧХҮДАА-11 талархал бичигдсэн байна. Энэ нь хамт олон дотор эерэг хандлагыг төрүүлэх, ажлын эрч

		4.“Инээмсэглэл-Эерэг хандлага” уриан дор Эрүүл Мэндийн Яамны харьяа тусгай мэргэжлийн төвүүдийн дунд спортын нөхөрсөг тэмцээн зохион байгуулсан. 5.“Настанд туслая” аянг зохион байгуулан ажиллаж байна.	04 сард 04 сар	36 10	хүчийг нэмэгдүүлэх ач холбогдолтой байна. Төвүүдийн ажилтнуудын хамт олны уур амьсгалыг сайжруулж, эрүүл мэнд, идэвхтэй хөдөлгөөнийг дэмжих, биеийн тамир спортоор хичээллэх, чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх үр дүнтэй ажил болсон. Төвөөр үйлчлүүлж буй настнуудад настны эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг нэмэгдүүлэх, байгууллагын соёл, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилгоор үйлчилгээний ачааллыг бууруулж, настанд хөтөч, туслан зөвлөх үйлчилгээг үзүүлж чадсан.
4	Эвлэрүүлэн зуучлалын хийсэн ажил	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүд, болон үйлчлүүлэгч эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг эвлэрүүлсэн тохиолдол байхгүй			
5	Ил тод байдал	ЭМЯ, АТГ-аас хамтарч олон нийтэд чиглэсэн “Инээмсэглэл бидэнд урам” зорилтот хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд төвөөр үйлчлүүлж буй настнууд эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд талархсан сэтгэлээ инээмсэглэлээр илэрхийлж байгааг олон нийтэд хандсан зөвлөгөө мэдээлэлийг цувралаар цахимд тавьж сурталчилсан. Үйлчлүүлэгчдийн чин сэтгэлийн талархсан инээмсэглэл нь төвийн мэргэжилтнүүдэд урам болж, авлига ашиг сонирхлоос ангид байх, нийгэмд тогтсон буруу ойлголтыг арилгаж, зөв хандлагыг төлөвшүүлэх ач холбогдолтой болж чадсан.			
6	Бусад ажил	- Төвөөр үйлчлүүлэгчдээс санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдол гараагүй. - Төвийн эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн ёс зүйн харилцаа хандлагын талаар 2019 оны байдлаар 350 үйлчлүүлэгчдээс санал авч нэгтгэн дүгнэхэд 100 хувь сэтгэл ханамжтай байсан. - Сар бүр бүх ажилтнуудаар эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн ёс зүйн байдлыг дүгнүүлэхэд эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн хоорондын харилцаа нь 100 хувь эерэг хандлагатай байсан.			
7	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн алдаа, зөрчил бүртгэгдээгүй болно.				

Тайлан гаргасан:

Ёс зүйн салбар хорооны нарийн бичгийн дарга .... /Н.Үүрцайх/

ЁС ЗҮЙН АСУУДЛААР ЗОХИОН БАЙГУУЛСАН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

“ЖЕНДЕРИЙН ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАЯ”

“ЭЕРЭГ СЭТГЭЛГЭЭГЭЭ ХӨГЖҮҮЛЦГЭЭЕ”

“STAY POSITIVE” БУЮУ “ЭЕРЭГ ХАНДЛАГА”

“ИНЭЭМСЭГЛЭЛ ЭЕРЭГ ХАНДЛАГА” / ЗОЧИН БАГШИЙН СУРГАЛТ/

“ИНЭЭМСЭГЛЭЛ БИДЭНД УРАМ”

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ЯАМНЫ ДЭРГЭДЭХ ЭМНЭЛГИЙН

МЭРГЭЖИЛТНИЙ ЁС ЗҮЙН ХЯНАЛТЫН ХОРООНД

Геронтологийн үндэсний төвөөсЭМС-ын 2017 оны А/256 дугаар тушаалын 4 дүгээр хавсралтын дагуу Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2019 онд хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайланг хавсралтаар хүргүүлж байна.

Хавсралт 5 хуудас

ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ ДАРГА Б.ЭРДЭНЭЧИМЭГ