



ЭРҮҮЛ
МЭНДИЙН ЯАМ



ГЕРОНТОЛОГИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН 2023-2026 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Улаанбаатар хот

2022 он

НЭГ. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

Геронтологийн үндэсний төв нь Монгол Улсын хэмжээнд настан хүн амд төрөлжсөн мэргэшлийн лавлагаа шатлалын тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх, настны эрүүл мэндийн цогц үнэлгээ хийх, настанд зонхилон тохиолдох өвчин эмгэгийг оношлох, эмчлэх, өвчлөлөөс сэргийлэх, эрүүл мэндийг дэмжих, хамгаалах, уламжлалт анагаах ухаан, сэргээн засахын тусламж, үйлчилгээ, нөтөлгоонд тулгуурласан эрүүл мэндийн болон нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх, оношилгоо эмчилгээний стандарт, эмнэлзүйн удирдамж, аргачлал боловсруулах, эмч эмнэлгийн мэргэжилтнийг давтан сургах, мэргэшүүлэх, эрүүл мэндийн бусад байгууллагыг мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөгөөр хангаж ажиллах, настан хүн амын дундах өвчлөл, өвчний тархалт, нас баралтыг тандан судлах, судалгаа эрдэм шинжилгээний ажил эрхлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг улсын хэмжээнд зохион байгуулах чиг үүргийг хэрэгжүүлэх эрүүл мэндийн байгууллага болно.

Европ тивд ажиглагдаж байсан хүн амын насжилт одоо дэлхий нийтийн асуудал болоод байна. Хүн амын насжилт нэмэгдсэнээр эдийн засаг, гэр бүл, шашин шүтлэг, улс төр, амралт, эрүүл мэнд, ажиллах хүч, боловсрол гэх мэт өргөн хүрээнд үр дагавар авчрах юм. Энэхүү томоохон өөрчлөлт нь дараах гурван шалтгаанаас болж үүсч байна. Үүнд төрөлтийн бууралт, нас баралтын бууралт ба дундаж насжилт нэмэгдсэн, хүн амын шилжилт хөдөлгөөнөөс шалтгаалж байна.

Монгол Улсын хүн ам, орон сууцны 2015 оны завсрын тооллогын дүнд суурилсан “Хүн амын 2015-2045 оны шинэчилсэн хэтийн тооцоо” -ны үр дүнд үндэслэн 55 ба түүнээс дээш насны ахмадуудын нийт хүн амд эзлэх хувийг тооцож үзэхэд 2015 онд 5.7 хувийг эзэлж байсан бол 2021 оны байдлаар Монгол Улсад 60 ба түүнээс дээш насны иргэд нийт хүн амын 9.7 хувь байгаа нь 2030 онд 11.9 хувь, 2050 он гэхэд 5 хүн тутмын нэг нь 60, түүнээс дээш насны хүн ам болох магадлалыг гаргасан байна.

Монгол Улсын хүн амын дундаж наслалт 2021 оны байдлаар 71.7 жил /эрэгтэйчүүд 67.5, эмэгтэйчүүд 76.47/ байна. Эрэгтэй, эмэгтэй настнуудын дундаж насжилтын зөрүү өндөр байгаа нь настны амьдралын чанарт сөргөөр нөлөөлж, тэд амьдралынхаа тодорхой үеийг ганцаардал, сэтгэл гутрал, айдас түгшил, орлогын хомсдолтой байдалд өнгөрүүлж байна. Насжилттай холбоотой гарах өөрчлөлтүүд мэдрэл, зүрх судас, амьсгалын замын эрхтэн тогтолцоо, тулгуур хөдөлгөөн болон бодисын солилцоонд илүү тод илэрдэг. Ой тогтоомж сулрах, хараа, сонсгол муудах, хайнга, цочромтгой болох, судас хатуурах, амьсгалын багтаамж багасах, хөдөлгөөн удаашрах зэрэг эрхтэн тогтолцооны өөрчлөлтүүд

илүү тод илрэх ба настны хөдөлмөрийн чадвар, бие даах чадвар, багаж хэрэгсэлтэй харьцах чадвар алдагдах үндсэн шалтгаан болж байна.

2011 онд хийсэн “Монгол настуудын өвчлөлийн тархалт нийгэм, сэтгэц болон нийгмийн эрүүл мэндийн байдал” судалгаагаар ахмад настуудын 85.2 хувь нь архаг хавсарсан өвчлөлтэй байсан. 2021 оны “Эрүүл насжих хэрэгцээ” судалгаагаар судалгаанд хамрагдсан настуудын 50 хувьд эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ шаардлагатай, 56 хувьд асаргаа шаардлагатай байсан.

2018 оны Ахмад настны нийгэм эдийн засгийн зарим үзүүлэлтийн судалгаагаар эмнэлгээр үйлчлүүлэгчдийн 24.1 хувь ахмад настан байсан ба тэдгээрийн 35.1 хувь зүрх судасны өвчин, 12.6 хувь хоол боловсруулах тогтолцооны өвчин, 10.3 хувь шээс бэлгийн тогтолцооны өвчин, 8.7 хувь мэдрэлийн тогтолцооны өвчний улмаас эмнэлэгт хэвтэн эмчлүүлсэн байна.

Ахмад настуудын эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний хүртээмж, чанарыг сайжруулах шаардлага дээрх судалгаа нотолгоонд тулгуурлан гарч байна.

Геронтологийн үндэсний төв нь жилд дунджаар нийт настуудын 22 хувьд нь эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлж байна. Цаашид өсөн нэмэгдэж буй хэрэгцээнд үндэслэн ахмад настны тусламж, үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг хүртээмжийг нэмэгдүүлэх шаардлагатай байна.

Ахмад настны эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг салбар дундын оролцоонд тулгуурлан өргөжүүлэх, төрөлжсөн мэргэшлийн тусламж, үйлчилгээний нэр төрөл нэмэгдүүлэх, Олон улсын туршлага, загварыг нэвтрүүлж, нутагшуулах хэрэгцээтэй байна.

Геронтологийн үндэсний төв нь ерөнхий захирлын 2017 оны А/64 дугаар тушаалаар 2017-2020 он хүртэлх байгууллагын стратеги төлөвлөгөөг батлуулан 4 жил хэрэгжүүлэн ажилласан. Геронтологийн үндэсний төвийн 2017-2020 оны стратеги төлөвлөгөөнд 7 стратеги, 29 зорилтын хүрээнд нийт 91 үйл ажиллагаа зохион байгуулахаар төлөвлөсөн байснаас 83 хувийн хэрэгжилттэй байна.

Геронтологийн үндэсний төвийн 2022-2025 оны хөгжлийн дунд хугацааны стратеги төлөвлөгөө нь Монгол Улсын Урт хугацааны хөгжлийн бодлого “Алсын хараа 2050”, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл, “Эрүүл мэндийн тухай хууль”, “Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний тухай хууль”, “Ахмад настны тухай хууль”, “Насжилтын асуудлаарх үндэсний стратеги”, Дэлхийн эрүүл мэндийн байгууллагын

“Эрүүл насжилтын арван жил 2021-2030” баримт бичиг, Дэлхийн эрүүл мэндийн байгууллагын Номхон далайн баруун бүсийн эрүүл насжилтын үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020 оны 216 дугаар тогтоол, Монгол Улсын Засгийн Газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2020 оны 100 дугаар тушаал болон бусад холбогдох хууль эрх зүйн баримт бичгүүд үндэслэл болгон боловсруулсан.

Энэхүү баримт бичиг нь Геронтологийн үндэсний төвийг 2023-2026 онд хөгжүүлэх үндсэн баримт бичиг бөгөөд байгууллагын жил бүрийн төлөвлөгөөний суурь баримт юм.

ХОЁР. МАНДАТЫН ШИНЖИЛГЭЭ

Геронтологийн үндэсний төвийн стратеги төлөвлөгөөг боловсруулах ажлын хүрээнд мандатын шинжилгээг хийхдээ Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 216 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Стратеги төлөвлөгөө боловсруулах, батлах, хэрэгжилтийг хангах журам”, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын 1 дүгээр хавсралтаар батлагдсан “Стратеги төлөвлөгөө боловсруулах аргачлал”-ыг мөрдлөг болгосон.

Алхам 1. Геронтологийн үндэсний төвийн чиг үүргийг тодорхойлох

Геронтологийн үндэсний төвийн үйл ажиллагаанд хамаарах ерөнхий болон үндсэн чиг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллахад нийтлэг мөрдөх 10, Монгол Улсын Засгийн газрын 2005 оны 209 дугаар тогтоолоор батлагдсан Геронтологийн төвийн дүрэмд тулгуурлан тодорхойлсон болно. Тус төвийн чиг үүрэгтэй холбоотой хууль тогтоомж, холбогдох дүрмийг үзвэл ерөнхий чиг үүрэг 3, үндсэн чиг үүрэг 5 байна. Үүнийг дараах хэсэгт дэлгэрэнгүй байдлаар харуулав.

Хүснэгт 1. Геронтологийн үндэсний төвийн үйл ажиллагаанд нийтлэг мөрдөгдөж байгаа хуулийн тоо

Салбарын үйл ажиллагаанд мөрдөгдөж байгаа хуулийн тоо	40
Нийтлэг мөрддөг хуулийн тоо 10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Эрүүл мэндийн тухай хууль 2. Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний тухай хууль 3. Эрүүл мэндийн даатгалын тухай хууль 4. Эм, эмнэлгийн хэрэгслийн тухай хууль 5. Төсвийн тухай хууль 6. Авилгын эсрэг хууль 7. Хөдөлмөрийн тухай хууль 8. Ахмад настны тухай хууль 9. Төрийн болон орон нутгийн өмчөөр бараа үйлчилгээ худалдан авах тухай хууль 10. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн тухай хууль
Бусад холбогдох хуулийн тоо 30	<ol style="list-style-type: none"> 1. Эрүүл ахуйн тухай хууль 2. ХДХВ/ДОХ-той тэмцэх сэргийлэх хууль 3. Дархлаажуулалтын тухай хууль 4. Сэтгэцийн эрүүл мэндийн тухай хууль 5. Тамхины хяналтын тухай хууль 6. Архидан согтуурахтай тэмцэх тухай хууль 7. Нийгмийн халамжийн тухай хууль 8. Зөрчлийн тухай 9. Статистикийн тухай хууль 10. Иргэний хууль 11. Хэрэглэгчийн эрхийг хамгаалах тухай 12. Замын хөдөлгөөний аюулгүй байдлын тухай 13. Шинжлэх ухаан технологийн тухай 14. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай 15. Патентийн тухай 16. Хувь хүний орлогын албан татварын тухай 17. Зар сурталчилгааны тухай 18. Аж ахуйн үйл ажиллагааны тусгай зөвшөөрлийн тухай хууль 19. Хог хаягдлын тухай хууль 20. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол мэргэжлээс шалтгаалах өвчний тэтгэвэр тэтгэмж төлбөрийн тухай 21. Онц байдлын тухай хууль 22. Төрийн хяналт шалгалтын тухай хууль 23. Гамшгаас хамгаалах тухай 24. Галын аюулгүй байдлын тухай 25. Газрын тухай 26. Залуучуудын хөгжлийн дэмжих тухай 27. Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай 28. Органик хүнсний тухай 29. Биений тамир спортын тухай 30. Улсын тэмдэгтийн тухай

Хүснэгт 2. Геронтологийн үндэсний төвийн ерөнхий болон үндсэн чиг үүрэг

№	Үндсэн чиг үүрэг	Дэд чиг үүрэг	Хамтран хэрэгжүүлэгч
Нэг. Ерөнхий чиг үүрэг: Ахмад настны эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг чанар, хүртээмжтэй үзүүлэх			
1.1	Нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх	Ахмад настны эрүүл мэндийг дэмжих, хамгаалах, өвчин, эмгэгээс урьдчилан сэргийлэх, хүн амд эрүүл мэндийн боловсрол олгох	ЭМЯ, НЭМҮТ, Хөдөлмөр халамж үйлчилгээний ерөнхий газар, ДЭМБ, Монголын ахмадын холбоо
		Ахмад настны эрүүл мэндийн цогц тусламж, үйлчилгээг дангаараа болон салбар дундын болон олон нийт, иргэдийн оролцоотойгоор зохион байгуулах	
		Гамшиг, нийтийг хамарсан өвчлөл, гэнэтийн аюул ослын асуудлыг шийдвэрлэх эрсдэлийн менежментийн чадавхийг бэхжүүлэх	
1.2	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх	Лавлагаа шатлалын тусламж, үйлчилгээг өргөжүүлж хүртээмж нэмэгдүүлэх	ЭМЯ, Дүүрэг, аймгуудын гериатрийн кабинет, Ахмадын сувилалууд
		Ахмад настны эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлыг тасралтгүй сайжруулж, эрсдлийг бууруулах	
		Технологи инновацыг тэгш хүртээмжтэй ашиглах боломжийг бүрдүүлэн, сургаж хөгжүүлэх	
Хоёр. Ерөнхий чиг үүрэг: Үндэсний хэмжээнд ахмад настны эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг хөгжүүлэхэд мэргэжил арга зүйгээр ханган, эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлыг хөгжүүлэх			
2.1	Геронтологи, гериатрийн салбарын хүний нөөцийг хөгжүүлэх	Ахмад настны эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээнд шаардлагатай хүний нөөцийг үе шаттай төлөвлөж геронтологи, гериатрийн тусламж үйлчилгээг бэхжүүлэх	Эрүүл мэндийн хөгжлийн төв АШУУИС ДЭМБ
2.2	Эрдэм шинжилгээ, судалгааг хөгжүүлж нотолгоонд үндэслэн эрүүл насжилтыг дэмжих	Монгол настуудын эрүүл мэнд, нийгэм сэтгэцийн суурь судалгааг өргөжүүлэн, нотолгоонд тулгуурласан Геронтологи, гериатрийн салбар шинжлэх ухааныг хөгжүүлэх	ЭМЯ, АШУУИС, ДЭМБ
Гурав. Ерөнхий чиг үүрэг: Байгууллагын хөгжил, ил тод байдлыг хангах			
3.1	Байгууллагын хөгжил, удирдлага зохион байгуулалт, ил тод байдлыг хангах	Байгууллагын хөгжил, бүтэц, зохион байгуулалтын оновчтой тогтолцоог бүрдүүлэх	ЭМЯ, ЭМДЕГ
		Төвийн санхүүгийн төлөвлөлтийг шинэчлэн, эдийн засгийн үр ашгийг нэмэгдүүлэх	

Алхам 2. Холбогдогч талуудыг тодорхойлох. Холбогдогч талуудыг тодорхойлохдоо Геронтологийн үндэсний төвөөс бусад байгууллагатай харилцах эрх хэмжээг үндэслэв. Тус төвийн үйл ажиллагаанд холбогдогч талуудыг дараах хүснэгтээр харуулав.

Хүснэгт 3. Геронтологийн үндэсний төвийн үйл ажиллагаанд холбогдогч талууд

№	Холбогдогч талууд	Байгууллагын нэр	Харилцааны чиглэл
1	Эрүүл мэндийн асуудал хариуцсан төрийн захиргааны төв байгууллага	Эрүүл мэндийн яам	Бодлого, шийдвэрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах, мэдээллээр хангах
2	Улсын болон хувийн хэвшлийн эрүүл мэндийн байгууллага	Төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлгүүд, Эрүүл мэндийн төв, Нэгдсэн эмнэлэг, БОЭТ, ӨЭМТ, СЭМТ, ТЭМТ, сувиллын газрууд	Лавлагаа шинжилгээ хийлгэх, Төрөлжсөн мэргэшлийн болон тасралтгүй сургалт зохион байгуулах
3	Төрийн захиргааны байгууллагууд	Нийслэл, дүүргийн харъяа байгууллагууд	Хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох
4	Олон улсын байгууллага	ДЭМБ, АХБ, Жайка, Дезерет,	Хамтран ажиллах, төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх
5	Сургалт, судалгааны байгууллага	ЭМХТ, АШУУИС, УАУТХ,	Төрөлжсөн мэргэшлийн болон тасралтгүй сургалт зохион байгуулах, чиглэлээр эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил хийх
6	Иргэд		Хамтран ажиллах, мэдээллээр хангах
7	Эм, урвалж, эмнэлгийн хэрэгсэл, эмнэлгийн тоног төхөөрөмж ханган нийлүүлэгч байгууллага	ЭЭХХЗГ, Ханган нийлүүлэгч байгууллагууд	Төвийн үндсэн үйл ажиллагаанд шаардлагатай эм, урвалж, эмнэлгийн хэрэгсэл, эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийг ханган нийлүүлэх
8	Интернет, цахим үйлчилгээ, програм хангамжтай холбоотой үйлчилгээ үзүүлэгч аж ахуйн нэгж	Мобинет, Ситинет, Санхүүгийн тооцоолох ХХК	Үндсэн үйл ажиллагааны програм хангамжийн хөгжүүлэлт, Интернет үйлчилгээ авах, Фэйсбүүк, пэйж хуудсаар дамжуулан мэдээлэл автоматаар хариу өгөх үйлчилгээ үзүүлэх, Утасны автомат хариулагчийн үйлчилгээ үзүүлэх
9	Цахим шилжилт	Үндэсний дата төв	Үндсэн үйл ажиллагааны програм ажиллуулах вертуал серверээр хангах, үйлчилгээ үзүүлэх
10	Гадаад, дотоодын ижил чиг үүрэг бүхий байгууллага, холбоо, төрийн болон төрийн бус байгууллага	IAGG, Японы геронтологийн үндэсний төв, БНХАУ-ын Хөх хотын ОУ-ын Монгол эмнэлэг	Геронтологи, гериатрийн чиглэлээр эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажил хийх, сургалт, эрдэм шинжилгээний хурал, семинар зохион байгуулах, туршлага солилцох
11	Бусад		Ариутгал, халдваргүйтгэл, цахилгаан эрчим хүч, дулаан

ГУРАВ. АЛСЫН ХАРАА

Эрүүл, идэвхтэй урт наслалт насжилт – Хүн бүрийн ирээдүй

ДӨРӨВ. ЭРХЭМ ЗОРИЛГО

Монгол хүний насжилт, түүнд нөлөөлөх хүчин зүйлсийг судалж, настанд нийгмийн эрүүл мэндийн болон эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээг үзүүлэх замаар үйлчлүүлэгчдийг дээдэлсэн тогтолцоог бүрдүүлэн хамт олны хөгжил дэвшлийг хангахад оршино.

ТАВ. ОРЧНЫ ШИНЖИЛГЭЭ

Дотоод орчин	
<p>Давуу тал</p> <ul style="list-style-type: none">• Төрөлжсөн мэргэшлийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлдэг үндэсний лавлагаа төв• Эмзэг бүлгийн настуудад гэрээр төрөлжсөн мэргэшлийн тусламж үйлчилгээний олон мэргэжлийн багийн үйлчилгээтэй.• Төрөлжсөн мэргэжлээр эмнэлгийн мэргэжилтэн бэлтгэдэг сургалт эрхлэгч байгууллага.• Нийслэл орон нутгийн эрүүл мэндийн байгууллага, ахмадын чиглэлээр ажиллаж буй төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтын ажиллагаатай.• Олон улсын насжилт судлалын холбооны гишүүн /IAGG/.	<p>Сул тал</p> <ul style="list-style-type: none">• Үндэсний хэмжээнд лавлагаа төвийн төрөлжсөн мэргэшлийн тусламж үйлчилгээг үзүүлэх эмнэлгийн байр хүрэлцээгүй.• Батлагдсан орон тоогоор ажиллах боломжгүй.• Хүний нөөцийн тогтвор суурьшил хангалтгүй• Жилийн төсөв бодит хэрэгцээнд хүрэлцдэггүй.• Монгол улсын хэмжээнд дэвшилтэт технологийн гериатрийн тусламж үйлчилгээнүүд нэвтрээгүй.
Гадаад орчин	
<p>Боломж</p> <ul style="list-style-type: none">• Монгол Улсын Урт хугацааны хөгжлийн бодлого Алсын хараа-2050, Төрөөс Эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлого, “Монгол улсын хүн амын насжилтын асуудлаарх үндэсний стратеги” /2010-2030 он/, “Эрүүл мэндийн тухай хууль” “Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний тухай хууль”, “Ахмад настны тухай хууль”, “Эрүүл мэндийн даатгалын тухай хууль”, Номхон далайн баруун бүсийн эрүүл насжилтийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, Эрүүл насжилтийн арван жил 2021-2030 суурь нөхцөл байдлын тайлан, МУЗГ-ын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны мөрийн хөтөлбөр-ийн хүрээнд “Эрүүл идэвхтэй амьдрах арга хэмжээний төлөвлөгөө” хүрээнд хөгжлийн дунд хугацааны бодлого тодорхойлогдоно.• Ахмад настуудын эрүүл мэндийн хэрэгцээ жилээс жилд өсөн нэмэгдэж байна.• Төвийн шинэ эмнэлгийн барилга баригдаж байгаа.	<p>Эрсдэл</p> <ul style="list-style-type: none">• Улсын хэмжээний гериатрийн тусламж үйлчилгээний бүртгэл, мэдээллийн сан байхгүй.• Нийслэлийн мэргэжлийн хяналтын газрын улсын ахлах байцаагчийн 2007, 2011, 2012, 2016, 2018 оны “Барилгын ашиглалт, төлөв байдлын тухай” үнэлгээгээр “Газар хөдлөлтийн бүс нутагт барилга төлөвлөх барилгын норм ба дүрэм” БНБД 22.01.01*2006 дүрмийн /Өрөгт бүтээцэн ханатай барилга/ 3.38 дахь заалтад тавигдах шаардлагыг хангахгүй их эрсдэлтэй үнэлэгдсэн.• Үйлчлүүлэгч болон үйлчилгээ үзүүлэгчийн аюулгүй байдал зөрчигдөж, халдварт өртөх эрсдэлтэй.• Төвийн шинээр баригдаж буй цогцолбор барилгын явц удаашралтай байна.

ЗУРГАА. СТРАТЕГИЙН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ

Зорилго: Салбар дундын оролцоонд тулгуурласан настны эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг тасралтгүй, чанартай, хүртээмжтэй хүргэхэд оршино.

Зорилт:

Стратегийн зорилт 1:	Ахмад настныг насжилтаас үүдэлтэй өвчин эмгэгээс урьдчилан сэргийлэх
Стратегийн зорилт 2:	Ахмад настанд үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний сүлжээ бий болгож, олон нийтийн оролцоог хангах
Стратегийн зорилт 3:	Байгалийн гамшиг, нийтийг хамарсан өвчлөл, гэнэтийн аюул ослын асуудлыг шийдвэрлэх эрсдэлийн менежментийн чадавхийг бэхжүүлэх
Стратегийн зорилт 4:	Настны цогц тусламж, үйлчилгээг хөгжүүлэн, нутагшуулах
Стратегийн зорилт 5:	Ахмад настны гэрийн лавлагаа тусламж, үйлчилгээг чанартай, хүртээмжтэй үзүүлэх
Стратегийн зорилт 6:	Тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлыг тасралтгүй хангаж, эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх
Стратегийн зорилт 7:	Ахмад настны тусламж, үйлчилгээнд дэвшилтэт технологи нэвтрүүлэх
Стратегийн зорилт 8:	Геронтологи, гериатрийн чиглэлээр мэргэшсэн хүний нөөц бэлтгэх, мэргэжил арга зүйгээр хангах
Стратегийн зорилт 9:	Байгууллагын хүний нөөцийн хөгжлийн тасралтгүй байдлыг хангаж, нийгмийн баталгааг хангах
Стратегийн зорилт 10:	Ахмад настны амьдралын чанарын судалгаа хийж, эрүүл насжилтийг дэмжих
Стратегийн зорилт 11:	Байгууллагын удирдлага, бүтэц, зохион байгуулалтын оновчтойг тогтолцоог бүрдүүлэх
Стратегийн зорилт 12:	Төвийн санхүүгийн төлөвлөлтийг шинэчлэн, эдийн засгийн үр ашгийг нэмэгдүүлэх

НАЙМ. СТРАТЕГИЙН ЗОРИЛГО БА БҮТЦИЙН УЯЛДАА

Геронтологийн үндэсний төвийн бүтэц, хүний нөөц (Зураг 1.)

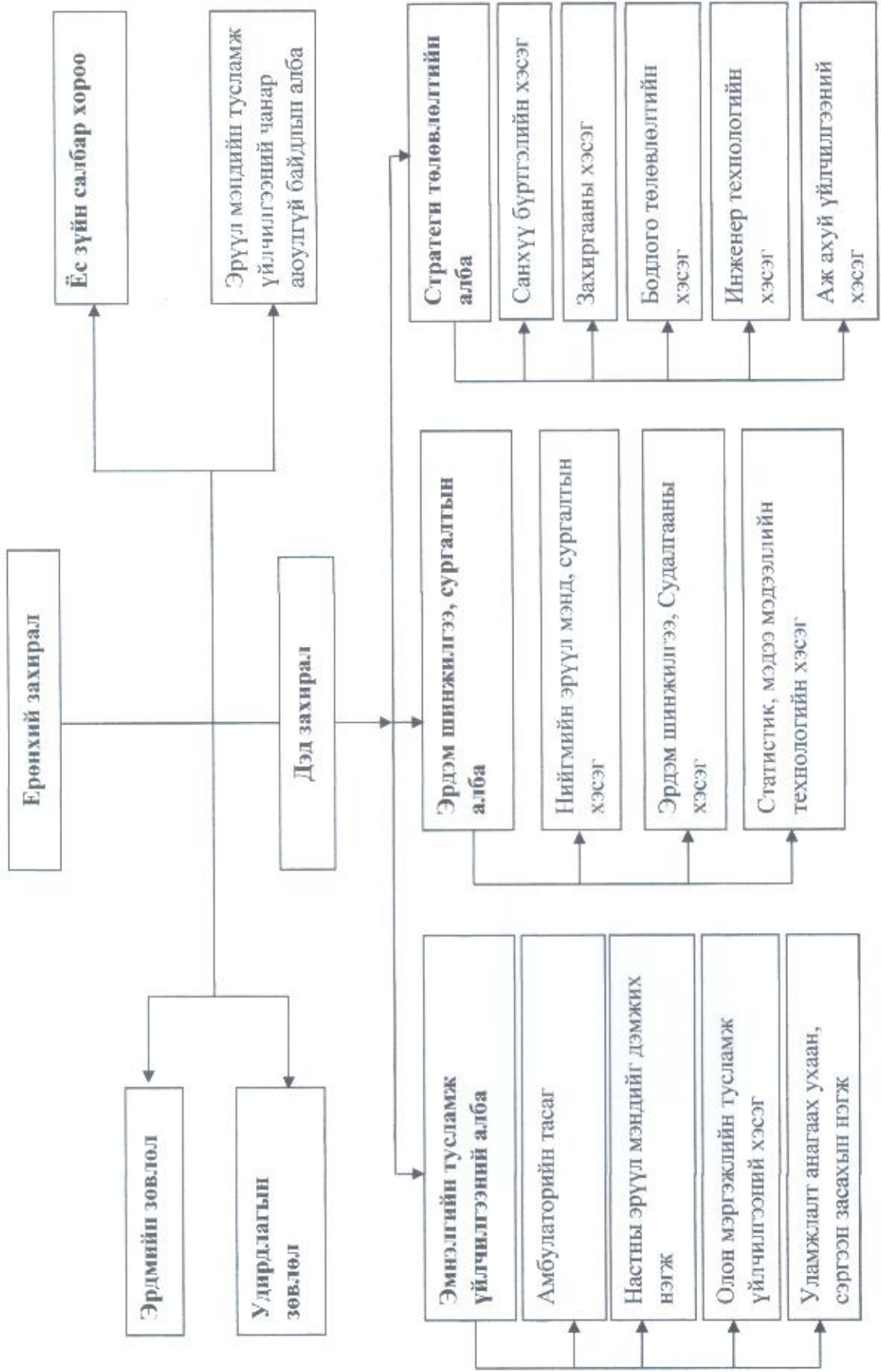
Монгол Улсын Эрүүл мэндийн сайдын 2013 оны 226 дугаар тушаалаар батлагдсан бүтэц, орон тоогоор ажиллаж байна. Геронтологийн үндэсний төв нь Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлын алба, Стратеги төлөвлөлтийн алба, Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний алба, Эрдэм шинжилгээ, сургалтын алба гэсэн 4 үндсэн алба, нийт 52 орон тоотойгоор үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

Настанд үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний тогтолцоо (Зураг 2.)

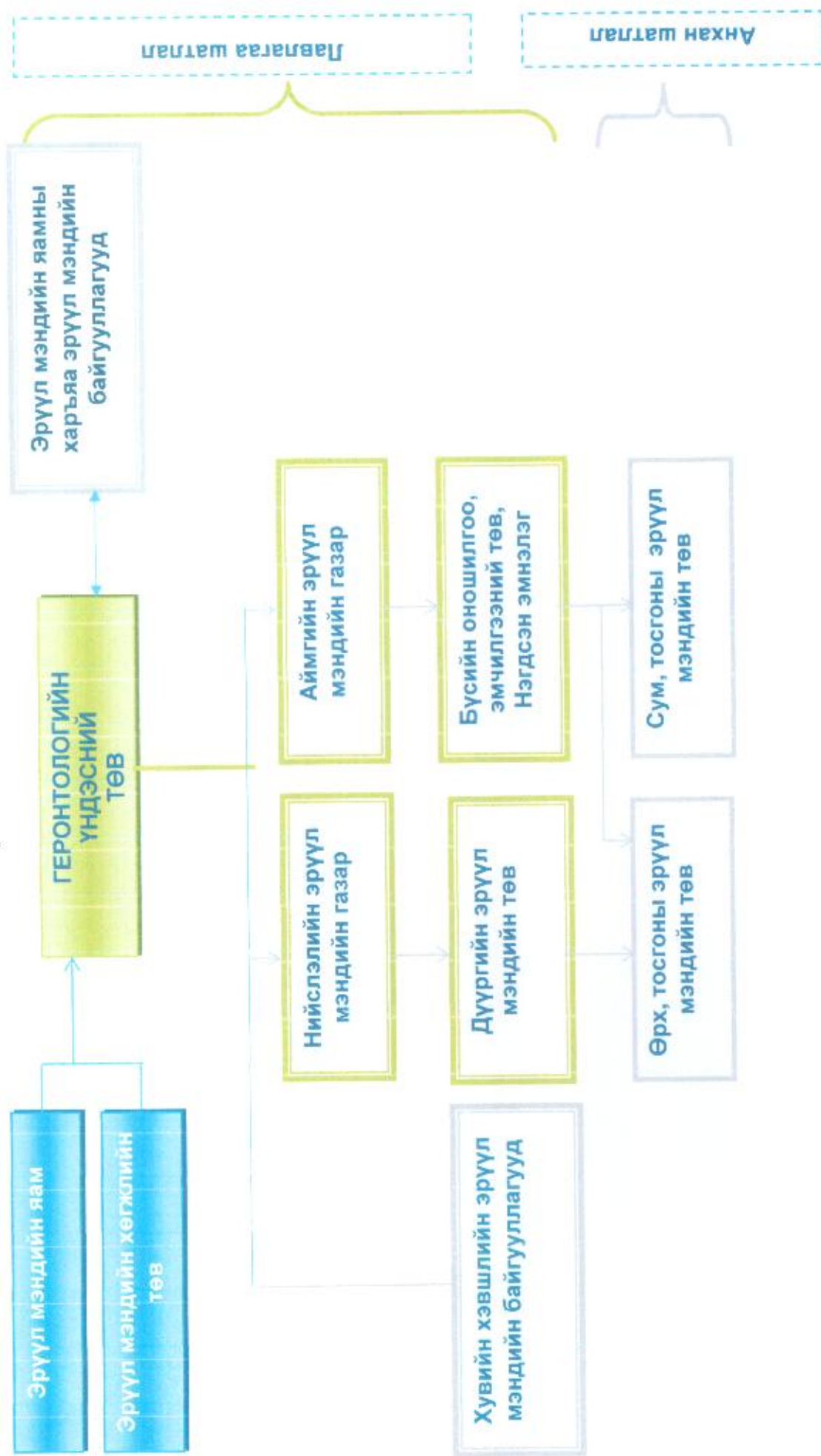
Лавлагаа шатлалын эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний түвшинд төрөлжсөн мэргэшлийн төв, дүүргийн эрүүл мэндийн төв, нэгдсэн эмнэлэг, бүсийн оношилгоо, эмчилгээний төвийн настны кабинетүүдэд настны эмч, настны сувилагч нар ажиллаж байна. Настанд зонхилон тохиолдох эмгэгийн үеийн оношилгоо, эмчилгээ, настны эрүүл мэндийн үнэлгээг хийж байна. Геронтологийн үндэсний төв нь настны кабинетийн болон хувийн хэвшлийн сэргээн засах төв, сувиллын газруудын эмч, сувилагч нарыг мэргэшүүлж, мэргэжил арга зүйгээр хангаж ажиллаж байна.

Анхан шатлалын тусламж, үйлчилгээний түвшинд сум, өрхийн эрүүл мэндийн төвийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд жил бүр сургалт, сурталчилгааны ажил зохион байгуулж, мэргэжил арга зүйн удирдлагаар ханган ажиллаж байна.

Зураг 1. Геронтологийн үндэсний төвийн бүтэц, зохион байгуулалт /52 орон т000/ 2022 он



Зураг 2. Монгол улсын настанд үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний тогтолцоо



ЕС. GERONТОЛОГИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН СТРАТЕГИЙН ЗУРАГЛАЛ (2023-2026 ОН)

Геронтологийн үндэсний төв нь 2023-2026 онд Монгол Улсын хэмжээнд настны цогц тусламж үйлчилгээний хөтөлбөрийг шинэчлэн нийслэл, орон нутгийн эрүүл мэндийн төв, бүсийн оношилгоо, эмчилгээний төв, нэгдсэн эмнэлгийн гериатрийн кабинетийн үйл ажиллагааны үлгэрчилсэн загварыг бий болгож үндэсний хэмжээнд нутагшуулна.

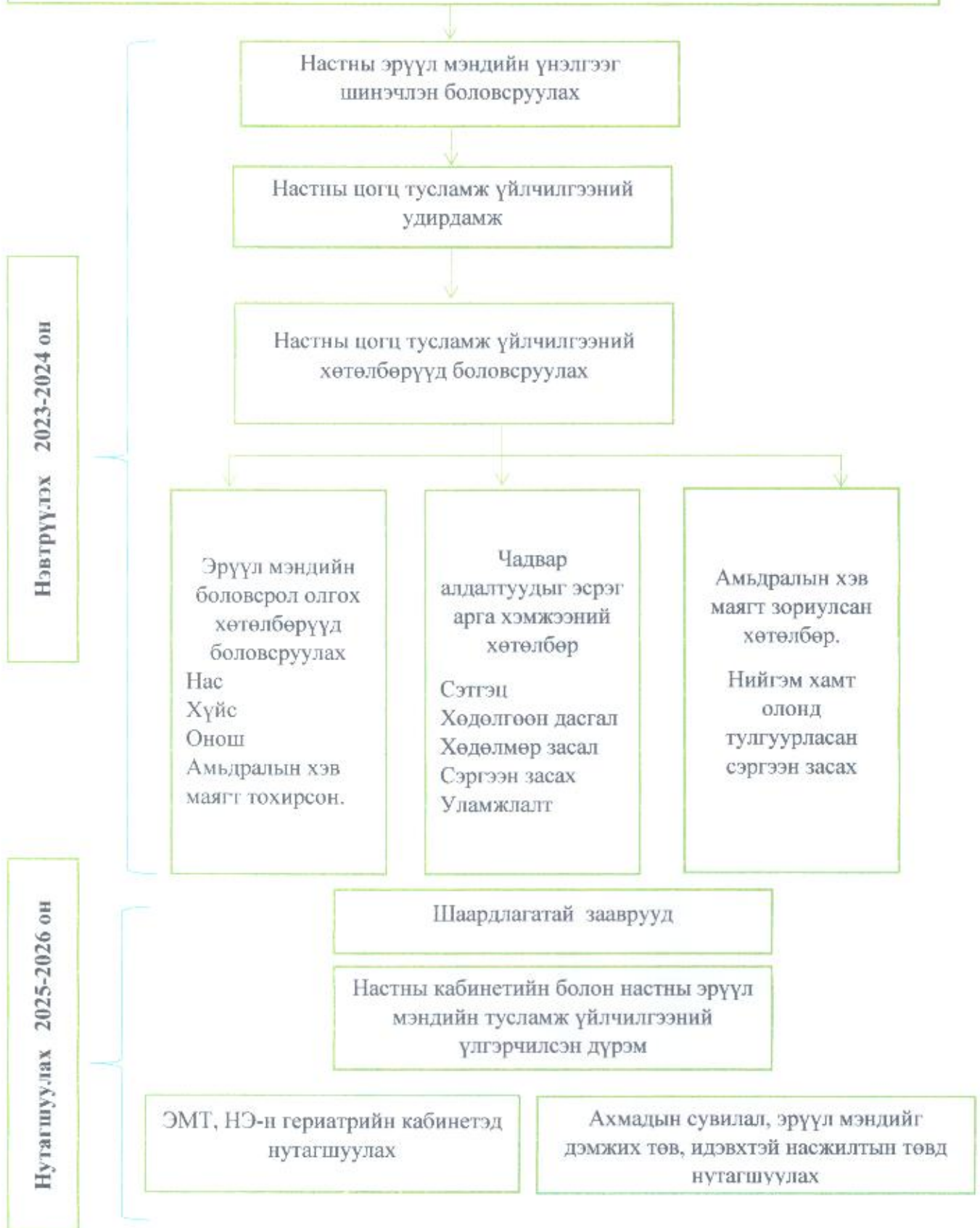
Зураглал 1. 2023-2024 онд Эрүүл мэндийн сайдын 2010 оны 182 дугаар тушаалар батлагдсан Настны эрүүл мэндийн үнэлгээний удирдамжид Олон улсад стандарчлагдсан үнэлгээний аргачлалуудыг нэмэлтээр оруулж шинэчлэн боловсруулна.

2025-2026 онд Шинэчлэн боловсруулсан үнэлгээний аргачлалаар настны эмч, мэргэжилтнүүдэд мэргэжил аргазүйгээр зааварчилгаа өгч, мэргэшсэн настны эмч нараас бүрдсэн настны кабинет, ахмадын сувилал, сэргээн засах төв, идэвхтэй насжилтийн төвүүдэд үе шаттайгаар 21 аймаг, 9 дүүрэгт настны цогц тусламж үйлчилгээний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлнэ.

Зураглал 2. 2023-2024 онд Настны нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг өргөжүүлэх олон нийтийн оролцоог хангах, ухуулга нөлөөлөл, эрт илрүүлэг анхан болон лавлагаа шатлалын эрүүл мэндийн байгууллагуудыг хамруулан зохион байгуулна.

2025-2026 онд Насжилтаас үүдэлтэй өвчлөлийг эрт илрүүлэн, чадвар алдалтыг бууруулах, нийгэм хамт олонд тулгуурласан сэргээн засах арга хэмжээний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж, эрүүл насжилтын талаар мэдлэг дадлага, хандлагыг нэмэгдүүлж амьдралын чанарыг сайжруулна.

Зураглал 1. Настны цогц тусламж үйлчилгээг шинэчлэн нэвтрүүлэх



Зураглал 2. Настны нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг улсын хэмжээнд нэвтрүүлэх зураглал



Төлөвлөгөөг баталсан:

Эрүүл мэндийн сайд
(албан тушаал)

Тэмдэг

Төлөвлөгөө боловсруулсан:

Геронтологийн үндэсний төвийн ерөнхий захирал
(албан тушаал)

Тэмдэг



ГЕРОНТОЛОГИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН 2023-2026 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан, болон үндсэн чиг үүргээ хэрэгжүүлэх зорилт	Стратеги /арга зам/	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин				Санхүүгийн эх үүсвэр
				2023 он	2024 он	2025 он	2026 он	
ЕРӨНХИЙ ЧИГ ҮҮРЭГ: 1.АХМАД НАСТАНД ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТУСЛАМЖ, ҮЙЛЧИЛГЭЭГ ЧАНАРТАЙ, ХҮРТЭЭМЖТЭЙ ҮЗҮҮЛЭХ								
Үндсэн чиг үүрэг: 1.1. Ахмад настанд нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх								
Зорилт 1.1.1. Ахмад настныг насжилтаас үүдэлтэй өвчин эмгэгээс урьдчилан сэргийлэх	Настанд зориулсан эрүүл мэндийн сургалт, ухуулгыг зохион байгуулна.	Мэдээлэл сургалт сурталчилгаанд хамрагдсан настны эзлэх хувь	Улсын хэмжээнд 2021 онд нийт настнуудын хувь нь мэдээлэл сургалт сурталчилгаанд хамрагдсан байна.	Улсын хэмжээнд нийт настнуудын хувь нь мэдээлэл сургалт сурталчилгаанд хамрагдсан байна.	Улсын хэмжээнд нийт настнуудын хувь нь мэдээлэл сургалт сурталчилгаанд хамрагдсан байна.	Улсын хэмжээнд нийт настнуудын хувь нь мэдээлэл сургалт сурталчилгаанд хамрагдсан байна.	Улсын хэмжээнд нийт настнуудын хувь нь мэдээлэл сургалт сурталчилгаанд хамрагдсан байна.	Улсын төсөв ЭМДС ДЭМБ

	1.1.1.2. Алслагдсан дүүрэг, тосгоны илрүүлэг сэргийлэх үзлэг зохион байгуулна.	Хамрагдсан настны тоо	2021 онд Алслагдсан аймаг, дүүрэг, хороо, сум тосгоны 250 настнуудад эрт илрүүлэг урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулсан.	Алслагдсан аймаг, дүүрэг, хороо, сум тосгоны 500 настнуудад эрт илрүүлэг урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулсан.	Алслагдсан аймаг, дүүрэг, хороо, сум тосгоны 750 настнуудад эрт илрүүлэг урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулсан.	Алслагдсан аймаг, хороо, тосгоны настнуудад эрт илрүүлэг урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулсан.	Алслагдсан аймаг, дүүрэг, хороо, сум тосгоны 1500 настнуудад эрт илрүүлэг урьдчилан сэргийлэх үзлэг зохион байгуулсан.	Улсын төсөв ЭМДС ДЭМБ
1.1.1.3. Ахмадын эрүүл мэндийг дэмжих сарын хүрээнд үйл ажиллагаа зохион байгуулна.	Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тайлан	Улсын хэмжээнд ахмадын эрүүл мэндийг дэмжих сарыг жил бүр зохион байгуулсан.	Төвөөс 3 төрлийн үйл ажиллагаа зохион байгуулсан байна. Үндэсний хэмжээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тайлан нэгтгэж ЭМЯ-нд хүргэсэн байна.	Төвөөс 3 төрлийн үйл ажиллагаа зохион байгуулсан байна. Үндэсний хэмжээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тайлан нэгтгэж ЭМЯ-нд хүргэсэн байна.	Төвөөс 3 төрлийн үйл ажиллагаа зохион байгуулсан байна. Үндэсний хэмжээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тайлан нэгтгэж ЭМЯ-нд хүргэсэн байна.	Төвөөс 3 төрлийн үйл ажиллагаа зохион байгуулсан байна. Үндэсний хэмжээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тайлан нэгтгэж ЭМЯ-нд хүргэсэн байна.	Улсын төсөв ЭМДС ДЭМБ	
Зорилт 1.1.2 Ахмад настанд үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний сүлжээ бий болгож, олон нийтийн оролцоог	1.1.2.1. Настны эрүүл мэнд, нийгмийн асуудлаар МАХХ болон бусад настны чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулаг байгууллагуудтай хамтран зөвлөлдөх уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулна.	Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тайлан	“Нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг хөгжүүлэхэд тулгамдаж буй асуудал” 2 удаагийн цахим уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион	2 удаагийн хэлэлцүүлэг, уулзалт, төрийн болон төрийн бус байгууллагууд хамрагдсан байна.	2 удаагийн хэлэлцүүлэг, уулзалт, төрийн болон төрийн бус байгууллагууд хамрагдсан байна.	2 удаагийн хэлэлцүүлэг, уулзалт, төрийн болон төрийн бус байгууллагууд хамрагдсан байна.	Улсын төсөв ЭМДС ДЭМБ	

хангах	1.1.2.2. Настанд доройтлын сулалгааг хийж, хүнсний дэмжлэгт хамруулна.	Хүнсний дэмжлэгт хамруулсан настны тоо	байгуулсан. Эрүүл насжилт настны эрүүл мэнд хөтөлбөрийн эцсийн дүгнэлтээр үндэсний хэмжээнд хоол тэжээлийн доройтолд орох эрдэлтэй настан 24.2 хувь, хоол тэжээлийн доройтол 3 хувь байна.	100 настанд доройтлын үнэлгээ хийж хүнсний дэмжлэгт хамруулсан байна.	250 настанд доройтлын үнэлгээ хийж хүнсний дэмжлэгт хамруулсан байна.	500 настанд доройтлын үнэлгээ хийж хүнсний дэмжлэгт хамруулсан байна.	1000 настанд доройтлын үнэлгээ хийж хүнсний дэмжлэгт хамруулсан байна.	Улсын төсөв ЭМДС ДЭМБ
	1.1.2.3. Геротологийн төвөөр настнууд насны тархалтыг тогтоож, хүргэх үлдсэн өвчинг эрт илрүүлэг, тогтолцоог бүрдүүлнэ.	Хамрагдсан настны тоо	2020 оны Насны доройтлын тархалтын судалгаа	600 настанд доройтлын түвшин тодорхойлж эрт илрүүлэг, хяналтын тогтолцоонд оруулсан байна.	1000 настанд доройтлын түвшин тодорхойлж эрт илрүүлэг, хяналтын тогтолцоонд оруулсан байна.	1500 настанд доройтлын түвшин тодорхойлж эрт илрүүлэг, хяналтын тогтолцоонд оруулсан байна.	2000 настанд доройтлын түвшин тодорхойлж эрт илрүүлэг, хяналтын тогтолцоонд оруулсан байна.	Улсын төсөв ЭМДС ДЭМБ
	1.1.2.4. Эрүүл насжилтыг нийгмийн хүрээлэн буй орчны эрүүл мэндэд нөлөөлөх бууруулахад хэмжээг төрийн байгууллагуудтай	Хамрагдсан байгууллагуудын тоо	Эрүүл мэндийн байгууллагуудын чанар сайжруулах COPE үнэлгээг эрүүл мэндэд эрт орчин бүрдүүлэх чиглэлээр нийслэлийн 144 ӨЭМТ-г үнэлж зөвлөгөө өгсөн.	40 ААН, 110 ӨЭМТ-д үнэлгээ хийж, настанд ээлтэй орчин бүрдүүлэх чиглэлээр мэргэжил аргазүйн зөвлөгөө өгсөн байна. Настанд ээлтэй ААН, ӨЭМТ	50 ААН, 120 ӨЭМТ-д үнэлгээ хийж, настанд ээлтэй орчин бүрдүүлэх чиглэлээр мэргэжил аргазүйн зөвлөгөө өгсөн байна. Настанд ээлтэй ААН, ӨЭМТ	60 ААН, 130 ӨЭМТ-д үнэлгээ хийж, настанд ээлтэй орчин бүрдүүлэх чиглэлээр мэргэжил аргазүйн зөвлөгөө өгсөн байна. Настанд ээлтэй ААН, ӨЭМТ шалгаруулж урамшуулсан	70 ААН, 140 ӨЭМТ-д үнэлгээ хийж, настанд ээлтэй орчин бүрдүүлэх чиглэлээр мэргэжил аргазүйн зөвлөгөө өгсөн байна. Настанд ээлтэй ААН, ӨЭМТ	Улсын төсөв ЭМДС ДЭМБ

	<p>хамтран настан ээлтэй байгууллага орчин бүрдүүлнэ. ЗГҮАМХ 2.1.1.1.</p> <p>1.1.2.5. Доройтолтой настны байршил, эрүүл мэндийн үзүүлэлтийг хамруулсан мэдээллийн санг үүсгэнэ.</p>	<p>Тогтмол баяжилт хийсэн мэдээллийн сан</p>	<p>Байхгүй</p>	<p>ӨЭМТ шалгаруулж урамшуулсан байна.</p>	<p>шалгаруулж урамшуулсан байна.</p>	<p>байна.</p>	<p>шалгаруулж урамшуулсан байна.</p>	<p>Байгууллагын төсөв, төсөлт хөтөлбөр</p>
<p>Зорилт 1.1.3. Байгалийн гамшиг, нийтийг хамарсан өвчлөл, гэнэтгийн аюул ослын асуудлыг шийдвэрлэх эрсдэлийн менежментийн чадавхийг бэхжүүлэх (ЗГҮАМХ)</p>	<p>1.1.3.1. Эрүүл мэндийн улсын албаны тушаал, шийдвэр, төлөвлөгөөтэй уялдуулан Геронтологийн үндэсний төвийн Тохюоллын удирдлагын тогтолцооны төлөвлөгөөг тогтмол шинэчлэн, бэлэн байдлыг хангаж ажиллана.</p>	<p>Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь</p>	<p>Геронтологийн үндэсний төвийн ерөнхий захирлын 2021 оны 11 дүгээр сарын 28-ны өдрийн тушаалаар 2 удаагийн тодотгол хийж батлуулсан ТУТ-ны төлөвлөгөөг 95.1 хувь хэрэгжүүлсэн байна.</p>	<p>Тухай бүрт тодотгол хийж батлуулж, 100 хувь хэрэгжүүлсэн байна.</p>	<p>Тухай бүрт тодотгол хийж батлуулж, 100 хувь хэрэгжүүлсэн байна.</p>	<p>Тухай бүрт тодотгол хийж батлуулж, 100 хувь хэрэгжүүлсэн байна.</p>	<p>Тухай бүрт тодотгол хийж батлуулж, 100 хувь хэрэгжүүлсэн байна.</p>	<p>Байгууллагын төсөв</p>
<p>1.1.3.2. Коронавируст халдварт (COVID-19) цар тахлын үед болон үүсээд буй шинэ хэвийн нөхцөлд зорилтог бүлгийн настуудад эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг хүргэнэ.</p>	<p>Хамрагдсан ахмад настны тоо</p>	<p>Нийслэлийн 7 дүүргийн 6874 настанд 4 улаагийн эргэлтээр настны цогц тусламж үйлчилгээ үзүүлсэн.</p>	<p>2400 настанд настны цогц тусламж үйлчилгээ үзүүлсэн байна.</p>	<p>400 настанд настны цогц тусламж үйлчилгээ үзүүлсэн байна.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Байгууллагын төсөв</p>	<p>ДЭМБ-ын төсөл, хөтөлбөр</p>

1.2.3. Тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлыг тасралтгүй хангаж, эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх	1.2.3.1. Настны эрүүл мэндийн чиглэлээр хэрэгцээ шаардлагатай стандарт, удирдамж, эмнэлзүйн шаардлагатай зааврыг шинээр боловсруулж, баталгаажуулна.	Батлагдсан заавар, удирдамжийн тоо	2019 онд 5 заавар, 1 стандартыг шинээр боловсруулж, Эрүүл мэндийн сэдвэн 2019 оны 517 дугаар тушаалаар баталгаажуулсан	Эмийн эмчилгээ хийж үр дүнг тооцсон байна.	Настны эрүүл мэндийн чиглэлээр шинээр 1-2 заавар боловсруулж батлуулсан байна.	эмчлэх нээж ажиллуулсан байна. 1500 настанд эмчилгээ хийсэн байна.	Настны эрүүл мэндийн чиглэлээр шинээр 1-2 заавар боловсруулж батлуулсан байна.	ажиллуулсан байна. 500 настанд тусламж үйлчилгээ үзүүлсэн байна.	Байгууллагын төсөв, ДЭМБ-ын санхүүжилт
1.2.3.2. ОУ-н эмнэлзүйн платформын ашиглалтыг нэмэгдүүлж, хэрэгжилтэнд хяналт үнэлгээ хийнэ.	ОУ-ын эмнэлзүйн платформ ашиглаж буй эмч мэргэжилтний тоо	Байхгүй	Up-To-Date платформын ашиглалтын аргачлалыг эмч мэргэжилтнүүдийн 80 хувьд нь эзэмшүүлж, хэрэглээнд нэвтрүүлсэн байна.	Up-To-Date платформын ашиглалтын аргачлалыг эмч мэргэжилтнүүдийн 85 хувьд нь эзэмшүүлж, хэрэглээнд нэвтрүүлсэн байна.	Up-To-Date платформын ашиглалтын аргачлалыг эмч мэргэжилтнүүдийн 90 хувьд нь эзэмшүүлж, хэрэглээнд нэвтрүүлсэн байна.	Up-To-Date платформын ашиглалтын аргачлалыг эмч мэргэжилтнүүдийн 95 хувьд нь эзэмшүүлж, хэрэглээнд нэвтрүүлсэн байна.	Байгууллагын төсөв	Байгууллагын төсөв	
1.2.4. Ахмад настны тусламж, үйлчилгээнд дэвшилтэт технологи нэвтрүүлэх	Төвийн оношилгоо, эмчилгээний тоног төхөөрөмжийн хүчин чадал, нэр төрлийг нэмэгдүүлнэ.	Тоног төхөөрөмжийн хангалтын хувь	MNS6330:2017 Төрөлжсөн мэргэшлийн төвийн бүтэц үйл ажиллагааны стандартын хэрэгжилт 91 хувьтай болсон байна.	MNS6330:2017 Төрөлжсөн мэргэшлийн төвийн бүтэц үйл ажиллагааны стандартын хэрэгжилт 93 хувьтай болсон байна.	MNS6330:2017 Төрөлжсөн мэргэшлийн төвийн бүтэц үйл ажиллагааны стандартын хэрэгжилт 95 хувьтай болсон байна.	MNS6330:2017 Төрөлжсөн мэргэшлийн төвийн бүтэц үйл ажиллагааны стандартын хэрэгжилт 97 хувьтай болсон байна.	Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар	Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар	

	1.2.4.2. Эмнэлзүйн (гематологийн, биохимийн, иммунологийн, бактериологийн, шээсний анализатор) лабораторийн аппаратаар хангана.	Шинээр ашиглалтанд оруулсан тоног төхөөрөмжийн нэр төрөл, тоо	Байхгүй	-	Эмнэлзүйн (гематологийн, шээсний анализатор) лабораторийн аппаратаар хангасан байна.	Биохимийн болон иммунологийн, бактериологийн лабораторийн аппаратаар хангасан байна.	Пасжилтын судалгаа эрдэм шинжилгээний ажил хийхэд шаардлагатай багаж тоног төхөөрөмжөөр хангасан байна.	Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтаар
	1.2.4.3. Мэс засал, хүлээн авах яаралтай тусламжийн эмнэлгийн хэрэгсэл, тоног багаж төхөөрөмжөөр хангана.	Шинээр ашиглалтанд оруулсан тоног төхөөрөмжийн нэр төрөл, тоо	-	Хүлээн авах яаралтай тусламжийн эмнэлгийн хэрэгсэл, багаж тоног төхөөрөмжөөр хангасан байна.	-	-	Мэс заслын багаж тоног төхөөрөмжөөр хангагдсан байна.	Байгууллагын төсөв, хөрөнгө оруулалт, хандив тусламж
ХОЁР. ЕРӨНХИЙ ЧИГ ҮҮРЭГ: ҮНДЭСНИЙ ХЭМЖЭЭНД АХМАДЫН ТУСЛАМЖ, ҮЙЛЧИЛГЭЭГ ХӨГЖҮҮЛЭХЭД МЭРГЭЖИЛ АРГА ЗҮЙГЭЭР ХАНГАН, ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ АЖЛЫГ ХӨГЖҮҮЛЭХ								
Үндсэн чиг үүрэг: 2.1. Геронтологи, гериатрийн салбарын хүний нөөцийг хөгжүүлэх								
Зорилт 2.1.1. Геронтологи, гериатрийн чиглэлээр мэргэшсэн хүний нөөц бэлтгэх, мэргэшил, арга зүйгээр хангах	2.1.1.1. Геронтологийн үндэсний товийн хүний нөөцийн 2023-2025 оны хөгжлийн төлөвлөгөө боловруулж хэрэгжүүлнэ.	Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хувь н хувь	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр 2017-2020 хэрэгжилт 85.1 хувьтай байсан	Төлөвлөгөө батлуулсан байна. Хэрэгжилт 90 хувь биелсэн байна.	Хэрэгжилт 92 хувь биелсэн байна.	Хэрэгжилт 95 хувь биелсэн байна.	Хэрэгжилт 100 хувь биелсэн байна.	Байгууллагын төсөв
2.1.1.2. Үндэсний хэмжээнд мэргэшсэн эмч мэргэжилтэнг бэлтгэж бүрэн орон тоогоор ажиллуулахад хамтран ажиллана.	2.1.1.2. Үндэсний хэмжээнд мэргэшсэн эмч мэргэжилтэнг бэлтгэж бүрэн орон тоогоор ажиллуулахад хамтран ажиллана.	Хамрагдсан эмч мэргэжилтний тоо	Эрүүл мэндийн сайдын А/311 тушаалаар батлагдсан настны кабинетийн үлгэрчилсэн дүрэм, нийслэлд 2 дүүрэг, орон	Настны кабинетын үлгэрчилсэн дүрмийг шинэчлэн батлуулла.	Настны эрүүл мэндийн цогц үнэлгээний удирдамж шинэчлэн боловсруулж батлуулсан байна. Нийслэлийн 4	Нийслэлийн 6 дүүрэг, хөдөө орон нутгийн 18 аймагт гериатрийн эмч мэргэжилтэнг мэргэшүүлэн ажиллуулсан байна.	Нийслэлийн 9 дүүрэг, хөдөө орон нутгийн 21 аймагт гериатрийн эмч мэргэжилтэнг мэргэшүүлэн ажиллуулсан байна.	Байгууллагын төсөв

				нутагт 13 аймагт мэргэшсэн настны эмч бэлтгэгдсэн байна.			дүүрэг, орон нутгийн 16 аймагт гериатрийн эмч мэргэжилтэнг мэргэшүүлэн ажиллуулсан байна.			
2.1.2.3. Мэргэжилтнүүдэд настны эрүүл мэндийн чиглэлээр сэдэвчлсэн багц цагийн сургалт зохион байгуулна.	Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд настны эрүүл мэндийн чиглэлээр сэдэвчлсэн багц цагийн сургалт зохион байгуулна.	Хамрагдсан эмч, мэргэжилтний тоо	2019 онд богино хугацааны багц цагийн сургалтыг зохион байгуулж, нийт 226 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг хамруулаад байна.	200 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хамруулсан байна.	200 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хамруулсан байна.	200 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хамруулсан байна.	200 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэнг хамруулсан байна.	200 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэнг хамруулсан байна.	Байгууллагын төсөв Хандив тулсамж	
2.1.2.4. Настан судлалын цахим болон танхимын хөтөлбөрийн боловсруулан багтуулж анагаах ухааны сургуулиудын хичээлийн болон өрхийн анагаах ухааны заавал судлах хичээлийн хөтөлбөрт оруулна.	Шинэ хөтөлбөрийн дагуу суралцсан эмчийн тоо	Шинэ хөтөлбөрийн дагуу суралцсан эмчийн тоо	-	-	Настан судлалын хичээлийн хөтөлбөр боловсруулан багтуулсан байна.	Настан судлалын хичээлийн багтуулсан хөтөлбөрөө хэрэгжүүлсэн байна.	Настан судлалын хичээлийн багтуулсан хөтөлбөрөө хэрэгжүүлсэн байна.	Настан судлалын хичээлийн багтуулсан хөтөлбөрөө хэрэгжүүлсэн байна.	Байгууллагын төсөв	
2.1.2.5. Олон нийтийн оролцоонд түшиглэсэн халамж үйлчилгээнд настныг хамруулж буй настуудын байгууллага, иргэн, аж ахуйн нэгжид ажиллаж буй мэргэжилтэнг мэргэшүүлж, мэргэжил	Сургалтанд хамрагдсан асрах үйлчилгээний ажилтны тоо	Сургалтанд хамрагдсан асрах үйлчилгээний ажилтны тоо	-	Олон нийтийн оролцоонд түшиглэсэн халамж үйлчилгээний тендерийн магаалан итгэмжлэлийн ажлын хэсэгт	Олон нийтийн оролцоонд түшиглэсэн халамж үйлчилгээний төрийн бус байгууллагуудын ажилтнуудын 25 хувийг сургасан	Олон нийтийн оролцоонд түшиглэсэн халамж үйлчилгээний төрийн бус байгууллагуудын ажилтнуудын 40 хувийг сургасан	Олон нийтийн оролцоонд түшиглэсэн халамж үйлчилгээний төрийн бус байгууллагуудын ажилтнуудын 50 хувийг	Олон нийтийн оролцоонд түшиглэсэн халамж үйлчилгээний төрийн бус байгууллагуудын ажилтнуудын 50 хувийг	Байгууллагын төсөл, ДЭМБ	

Зорилт 2.1.2. Байгууллагын хүний нөөцийн хөгжлийн тасралтгүй байдлыг хангаж, нийгмийн баталгааг хангах	2.1.2.1. Төвийн ажигтнуулын урамшууллыг мэндийн шинэчлэл, суурилсан санхүүжилттэй холбоотой хэрэгжүүлнэ.	Төвлөлөгөөний хэрэгжилтийн хувь	МУЗГ-ын 2019 оны 05, 2018 оны 382 дугаар тогтоолын дагуу журмаар цалин урамшуулал олгож байна.	Эрүүл мэндийн салбарын шинэчлэл, гүйцэтгэлд суурилсан санхүүжилттэй холбоотой журам 95 хувь хэрэгжсэн байна.	Эрүүл мэндийн салбарын шинэчлэл, гүйцэтгэлд суурилсан санхүүжилттэй холбоотой журам 96 хувь хэрэгжсэн байна.	Эрүүл мэндийн салбарын шинэчлэл, гүйцэтгэлд суурилсан санхүүжилттэй холбоотой журам 98 хувь хэрэгжсэн байна.	байна.	байна.	сургасан байна.	Байгууллагын төсөв
2.1.2.2. Геронтологийн үндэсний төвийн бүтэц, орон тоотой уялдуулан 2022-2025 оны хүний нөөцийн төлөвлөлтийг хийнэ.	Батлагдсан бүтэц, орон тооны хангалтын хувь	2021 онд 4 алба, 52 орон тоотой үйл ажиллагаа явуулсан. Хүний нөөцийн хангалт 90 хувьтай байсан.	4 алба, 53 орон тоотой үйл ажиллагаа явуулсан. Хүний нөөцийн хангалт 92 хувьтай болсон байна.	Хүний нөөцийн хангалт 94 хувьтай болсон байна.	Хүний нөөцийн хангалт 96 хувьтай болсон байна.	Хүний нөөцийн хангалт 98 хувьтай болсон байна.	Байгууллагын төсөв			
Үндсэн чиг үүрэг: 2.2. Эрдэм шинжилгээ, судалгаа нотолгоонд тулгуурласан эрүүл насжилтийг дэмжих										
Зорилт 2.2.1. Ахмад настны амьдралын чанарын судалгаа хийж, эрүүл насжилтийг дэмжих	2.2.1.1. Геронтологи, гериатрийн чиглэлээр эрдэм шинжилгээний хурлыг зохион байгуулна.	Зохион байгуулсан тайлан	“Цар тахал ба насжилт” эрдэм шинжилгээний цахим хурал зохион байгуулсан.	Эрдэм шинжилгээний хурал зохион байгуулсан байна.	Олон улсын эрдэм шинжилгээний хурал зохион байгуулсан байна.	Жилд нэг удаа зохион байгуулсан байна.	Жилд нэг удаа зохион байгуулсан байна.	Жилд нэг удаа зохион байгуулсан байна.	Байгууллагын төсөв, хандив тусламжаар	
2.2.1.2. Настны эрүүл мэнд, нийгэм сэтгэлзүйн байдал үндэсний судалгаа хийнэ.	Судалгааны тайлан	ДЭМБ-ын дэмжлэгээр Жар болон, түүнээс дээш насны хүн амын доройтлын	Настны эрүүл мэндийн тойм судалгаа 1-ийг хийсэн байна.	Настны эрүүл мэндийн тойм судалгаа 1-ийг хийсэн байна.	Настны эрүүл мэндийн тойм судалгаа 1-ийг хийсэн байна.	Настны эрүүл мэндийн тойм судалгаа 1-ийг хийсэн байна.	Настны эрүүл мэндийн тойм судалгаа 1-ийг хийсэн байна.	Настны эрүүл мэндийн тойм судалгаа 1-ийг хийсэн байна.	Байгууллагын төсөв	

	<p>3.1.1.3. Геронтологи, гериатрийн чиглэлээр насжилт өндөр хөгжсөн орнуудын туршлагыг судална.</p>	<p>Үйл ажиллагаанд шинээр нэвтрүүлсэн сайн туршлагын тоо, тайлан</p>	<p>Япон туршлага судалсан.</p>	<p>Олон улсын Геронтологи, гериатрийн салбарын туршлагыг судалсан байна.</p>	<p>ОХУ-ын Геронтологи, гериатрийн ШУ-ны төвтэй танилцах, хамтын ажиллагаатай болсон байна.</p>	<p>Япон улсын Геронтологи, гериатрийн үндэсний төвгэй танилцах, хамтын ажиллагаатай болсон байна.</p>	<p>-</p>	<p>Улсын төсөв</p>
	<p>3.1.1.4. Цахим эрүүл мэндийн дэвшилтэт технологид суурилсан хүн амын эрүүл мэндийг хянаж, эрүүл насжилтанд бэлтгэх хөтөлбөр нэвтрүүлнэ.</p>	<p>Программ ашигладаг иргэдийн тоо</p>	<p>-</p>	<p>Олон нийтийн мэдээллийн технологид суурилсан бүх насны иргэдийн эрүүл мэндийг хянаж, эрүүл насжилтанд бэлтгэх хөтөлбөр нэвтрүүлсэн байна.</p>	<p>Олон нийтийн мэдээллийн технологид суурилсан бүх насны иргэдийн эрүүл мэндийг хянаж, эрүүл насжилтанд бэлтгэх хөтөлбөр нэвтрүүлсэн байна.</p>	<p>Настны эрүүл мэндийн үнэлгээний болон Виртуал хоточ гар утасны аппликейшн нэвтрүүлсэн байна.</p>	<p>Настны эрүүл мэндийн үнэлгээний болон Виртуал хоточ гар утасны аппликейшн нэвтрүүлсэн байна.</p>	<p>ЭМЯ-ны хөрөнгө оруулалт Эрүүл мэндийг дэмжих сан</p>
	<p>3.1.1.5. Эрүүл мэндийн салбарын цахим хэрэглээний шилжилтийг хангаж ажиллана.</p>	<p>Үйл ажиллагааны цахимжуулсан хувь</p>	<p>Төвийн үйл ажиллагаанд эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ, санхүү, хүний нөөц, эрүүл мэндийн даатгал, тоног төхөөрөмжийн бүртгэл, дуудлага зохицуулах, цаг захиалах зэрэг үйл ажиллагаа цахимжсан.</p>	<p>Хүний нөөцийн мэдээллийн платформд ажилтнуудын мэдээллийг 100 хувь хамруулсан байна.</p>	<p>Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний анхан шатны бүртгэл маягыг 95 хувь цахимжуулсан байна.</p>	<p>Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний анхан шатны бүртгэл маягыг 97 хувь цахимжуулсан байна.</p>	<p>Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний анхан шатны бүртгэл маягыг 99 хувь цахимжуулсан байна.</p>	<p>Байгууллагийн төсөв</p>

ГЕРОНТОЛОГИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН 2023-2026 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ТӨСӨВ

Бодолын Баримт Бичиг тусгаарлан, болон уялсан чг үүрэг хэрэгжүүлэх юуриг	Нийт төсөв	Төсөв /мянга.төг/														
		2023 он			2024 он			2025 он			2026 он					
		Нийт	Байгууллын төсөв	Эрүүл мэндийг дэмжих сан	Оу-ян байгууллын хөндөв тусламж	Нийт	Байгууллын төсөв	Эрүүл мэндийг дэмжих сан	Оу-ян байгууллын хөндөв тусламж	Нийт	Байгууллын төсөв	Эрүүл мэндийг дэмжих сан	Оу-ян байгууллын хөндөв тусламж			
ЕРӨНХИЙ ШИГ ҮҮРЭГ. 1.АХИД НАСТАНД ЭРҮҮЛ ИЭНДИЙН ТУСЛАМЖ, ҮЙЛИГТЭГ ЧАНАРТАЙ, ХҮРГЭЭЖИГТЭЙ ҮЗҮҮЛЭХ Үндэснэг ууралт. 1. Ахид настанд нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж, үнэмлэх хэвчлэл																
Зорилт	85,951.3	20,951.3	5,951.3	10,000.0	5,000.0	10,000.0	10,000.0	5,000.0	22,000.0	7,000.0	10,000.0	5,000.0	22,500.0	7,500.0	10,000.0	5,000.0
1.1.1. Ахид настны наследтас дэмжлэг, дүүрэг, хороо үндэстэй өмнөн агт мөрүүлэх үндэснэг амгасас урьдчилан сэрмийлэх	119,880.0	28,470.0	11,470.0	10,000.0	7,000.0	10,000.0	12,470.0	29,470.0	30,470.0	13,470.0	10,000.0	7,000.0	31,470.0	14,470.0	10,000.0	7,000.0
1.1.2.1. Ахид настны эрүүл мэндийг дэмжих сөрөн хурванд үйл ажиллагаа зохион байгуулна.	19,250.0	4,250.0	1,750.0	0.0	2,500.0	5,000.0	2,500.0	5,000.0	5,000.0	2,500.0	0.0	2,500.0	5,000.0	2,500.0	0.0	2,500.0
1.1.2.1. Настны эрүүл мэнд, илгэлийн асуудлаар МЭХ болон бусад настны чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулах байгууллагатай хамтран ажиллах ууралт, хэрэгжүүлэх зохион байгуулна.	4,000.0	1,000.0	1,000.0	0.0	0.0	1,000.0	1,000.0	1,000.0	1,000.0	1,000.0	0.0	0.0	1,000.0	1,000.0	0.0	0.0
1.1.2.2. Настанд хоол тэжээлийн доройтлын тенцэт судалгааг хийж хуучин дамжлт оргуулна.	6,000.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0	1,500.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0

Зорилт 2.2.1. Ахмад настны амьдралын чөндөрлөн судалгаа хийж, эрүүл нөхцөлтэйг дэмжих	2.2.1.1. Геронтолог, периметрийн үйлдвэр эрхэм шалбаралтын зардал хувиар байгуулах	30,800.0	7,700.0	5,200.0	0.0	2,500.0	7,700.0	5,200.0	0.0	2,000.0	7,700.0	5,200.0	0.0	2,500.0
	2.2.1.2. Настны эрүүл явдал, нийгэм сэтгэлзүйн байдал үндэсний судалгаа хийнэ.	30,000.0	7,500.0	5,000.0	0.0	2,500.0	7,500.0	5,000.0	0.0	2,500.0	7,500.0	5,000.0	0.0	2,500.0
	2.2.1.3. Нэгдсэн хөндөгч өвчний тархалт, эмнэлгүүд судалгаа хийж урт хугацааны туслалж үйлчилгээг төлөвшинэ.	34,000.0	8,500.0	6,000.0	0.0	2,500.0	8,500.0	6,000.0	0.0	2,500.0	8,500.0	6,000.0	0.0	2,500.0
ГУРАВ. ЕРӨНХӨЙ НИГЭЭЭГ: БАЙГУУЛАГАЙН ХӨГЖИЛ, ИЛ ТӨД БАЙДЛЫГ ХАНГАХ														
Урьсан чиг үүрэг: 3.1. Байгууллагын хөгжил, удирдлага зохион байгуулалт, ил тод байдлыг хангах														
Зорилт 3.1.1 Байгууллагын үндэсний төвшин бүтэц, цэцэрлээр барилгын явцын эцсийн зохион байгуулалтыг оновчтой тогтоолгоо бүрдүүлэх	3.1.1.1. Геронтологийн үндэсний төвшин цэцэрлээр барилгын явцын эцсийн зохион байгуулалтыг оновчтой тогтоолгоо бүрдүүлэх	4,000.0	1,000.0	1,000.0	0.0	0.0	1,000.0	1,000.0	0.0	0.0	1,000.0	1,000.0	0.0	0.0
	3.1.1.2. Байгууллагын дэд бүтэц, барилга байгууламжийг өргөтгөх үйл ажиллагааг өргөжүүлнэ.	42,000.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12,000.0	12,000.0	0.0	0.0	30,000.0	30,000.0	0.0	0.0
	3.1.1.3. Геронтолог, периметрийн удирдлага зохион байгуулалтыг нэвчилж өндөр хөгжлийн орнуудыг туршилагыг судална.	60,000.0	15,000.0	0.0	0.0	15,000.0	15,000.0	0.0	0.0	15,000.0	15,000.0	0.0	0.0	15,000.0
	3.1.1.4. Цахим эрүүл мэндийн дэвшилтэт технологийг судалсан хувиар эрүүл мэндийн хөндөгч, эрүүл нөхцөлтөнд болгох хөндөгч нэвчилнэ.	36,000.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18,000.0	18,000.0	0.0	0.0	18,000.0	18,000.0	0.0	0.0
	3.1.1.5. Эрүүл мэндийн салбарын цахим хөгжлийн хөндөгч технологийг хөгжүүлнэ.	6,000.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0

Зорилт 3.1.3 Төвийн санхүүгийн төлөөллийг Гшигчид Эдийн Засгийн Ур Ажлын Ур Ашгийг нэмэгдүүлэх	3.1.3.1 Төвийн санхүүгийн төлөөллийн түүхүүрийн арь, үр дүн, үр ашгт чилгээ, үр Байгууллагын амжилтааны гүйцэтгэл, суурилсан эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чинэр хургазэмийг нэмэгдүүлэх, хөшүүрэг буцай санхүүжилтийн тоолбарийг аргад шилжүүлэх	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
3.1.2.2 Төсөв санхүүгийн мэт төсө, назиртай байдалыг хөгжөө ажиллах, амьдрал Төвийн амьдрал	Төсөв санхүүгийн мэт төсө, назиртай байдалыг хөгжөө ажиллах, амьдрал Төвийн амьдрал	5,000.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0	1,500.0	1,500.0	0.0	0.0	1,500.0	0.0	1,500.0	0.0	1,500.0	0.0	0.0

ГЕРОНТОЛОГИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН 2023-2026 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ БОЛОВСРУУЛСАН ТОВЧ ТАНИЛЦУУЛГА

Геронтологийн үндэсний төвийн 2023-2026 оны хөгжлийн стратеги төлөвлөгөөг боловсруулах ажлын хэсэгт Р.Хишигжаргал /Ерөнхий захирал/, Т.Дулмаа /Дэд захирал/, М.Энхбаяр /Стратеги төлөвлөлтийн албаны дарга/, Ч.Одгэрэл /Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний албаны дарга/, М.Нарангэрэл /Эрдэм шинжилгээ, сургалтын албаны дарга/, Г.Энхсүрэн / Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдлын алба/, Г.Нарантуяа /Ахлах нягтлан бодогч/, Д.Гунгаажав /Эдийн засагч/, Н.Үүрцайх /Хүний нооцийн менежер/ бүрэлдэхүүнтэй ажлын хэсэг ажилласан.

Геронтологийн үндэсний төвийн Удирдлагын зөвлөлийн 2022 оны 10 дугаар сарын 25-ны өдрийн хурал, 2022 оны 12 дугаар сарын 05-ны өдрийн хурлаар хэлэлцүүлсэн.

Геронтологийн үндэсний төвийн 2023-2026 оны хөгжлийн стратеги төлөвлөгөөг Монгол улсын “Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай” хууль, Монгол Улсын Засгийн Газрын тогтоол "Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичиг боловсруулах нийтлэг журам" 119 дугаар тогтоол, Монгол Улсын Засгийн Газрын Хэрэг Эрхлэх Газрын даргын “Загвар аргачлал батлах тухай” 100 дугаар тушаалыг баримтлан Эрүүл мэндийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын Эрүүл мэндийн байгууллагын стратеги төлөвлөгөө, төлөвлөлт хариуцсан Ахлах шинжээч С.Эрдэнэтуяагаас мэргэжил аргазүйн зөвлөгөө авч, хянуулж, боловсрууллаа.

Геронтологийн үндэсний төвийн 2023-2026 оны хөгжлийн дунд хугацааны стратеги төлөвлөгөө нь Монгол Улсын Урт хугацааны хөгжлийн бодлого “Алсын хараа 2050”, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл, “Эрүүл мэндийн тухай хууль”, “Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний тухай хууль”, “Ахмад настны тухай хууль”, Дэлхийн эрүүл мэндийн байгууллагын эрүүл насжилтын арван жил 2021-2030 бодлогын баримт бичиг, Дэлхийн эрүүл мэндийн байгууллагын Номхон далайн баруун бүсийн эрүүл насжилтын үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2005 оны 209 дүгээр тогтоолоор батлагдсан Геронтологийн төвийн дүрэм, Эрүүл мэндийн сайдын 2013 оны 226 дугаар тушаалаар баталсан Геронтологийн төвийн үйл ажиллагааны чиглэл болон бусад холбогдох хууль эрх зүйн баримт бичгүүд дээр тулгуурлан хийгдсэн болно.

Геронтологийн үндэсний төвийн чиг үүрэгтэй холбоотой хууль тогтоомж, холбогдох дүрмийг үзвэл 3 ерөнхий чиг үүрэг, 5 үндсэн чиг үүрэг, 12 зорилтын хүрээнд боловсруулсан. Геронтологийн үндэсний төв нь жилд дунджаар нийт настнуудын 22 хувьд нь эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээ үзүүлж байна. Цаашид өсөн нэмэгдэж буй хэрэгцээнд үндэслэн ахмад настны тусламж, үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг хүртээмжийг нэмэгдүүлэх, ахмад настны эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээг салбар дундын оролцоонд тулгуурлан өргөжүүлэх, төрөлжсөн мэргэшлийн тусламж, үйлчилгээний нэр төрөл нэмэгдүүлэх, Олон улсын туршлага, загварыг нэвтрүүлж, нутагшуулахаар төлөвлөсөн.

ГЕРОНТОЛОГИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН 2017-2020 ОНЫ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

Байгууллагын стратеги	Байгууллагын стратегийн үйл ажиллагаа	Хүрэх үр дүн	Шалгуур үзүүлэлт	Хугацаа			Үнэлгээ
				2017	2018	2019	
Стратегийн зорилго 1. Насанд үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах							
Зорилт 1.1 Төрөлжсөн мэргэшлийн тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах	1. БОЭТ, аймаг, дүүргийн нэгдсэн эмнэлэг, эрүүл мэндийн тов бүрт гериатрийн кабинетийг байгуулж, үйл ажиллагааг нь бэхжүүлэх 2. Гериатрийн кабинетуудын статистик мэдээ ирүүлэлтийг тогтмолжуулж, лавлагаа мэдээллийн үйл ажиллагааг сайжруулах 3. Телемедицин, цахим эрүүл мэндийн дүнчилтэт технологийг ашиглан алсын зайн сургалт зохион байгуулах, мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангах 4. “Эрүүл насжилтын төлөө хамтдаа” үйл ажиллагааг улсын хэмжээнд зохион байгуулах	Төрөлжсөн мэргэшлийн тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмж сайжирна.	Гериатрийн кабинетийн тоо	+	+	+	50
			Статистик мэдээ ирүүлэлт, нэгтгэл	+	+	+	90
			Зохион байгуулсан үйл ажиллагаа	+	+	+	90
			-Сургалтын тайлан -Настны эрүүл мэндийн байдалын үнэлгээ, урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн тайлан -Насжилтын судалгааны тайлан	+	+	+	100
Зорилт 1.2 Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээг өргөжүүлэх	1. Төрөлжсөн мэргэшлийн кабинетийн тоог нэмэгдүүлэх 2. Уламжлалт эмчилгээ, сэргээн засах эмчилгээний нэр төрөл, хүртээмжийг нэмэгдүүлэх 3. Олон мэргэжлийн багийн /ОМБ/ үйл ажиллагааг оновчтой зохион байгуулах	Тусламж үйлчилгээний нэр төрөл нэмэгдэж, үйлчлүүлэгчийн сэтгэл ханамж сайжирна.	Шинээр нэмэгдсэн кабинетийн үйл ажиллагаа Уламжлалт, сэргээн засахын тусламж үйлчилгээ авсан настны тоо, сэтгэл ханамж ОМБ-ын үйл ажиллагааны удирдамжийг шинэчлэн боловсруулж, баталгаажуулсан байна.	+	+	+	100
			Уламжлалт, сэргээн засахын тусламж үйлчилгээ авсан настны тоо, сэтгэл ханамж	+	+	+	90
			ОМБ-ын үйл ажиллагааны удирдамжийг шинэчлэн боловсруулж, баталгаажуулсан байна.	+	+	+	100

Зорилт 1.3 Шинэ техник, технологи нэвтрүүлэх	1.Клиник лаборатори байгуулах	Оношилгоо, эмчилгээний чадавхи сайжирсан байна.	Лаборатори байгуулах тухай холбогдох тушаал, шийдвэр гарч, хэрэгжсэн байна.	+	+	+	+	-
	2. Орчин үеийн өндөр хүчин чадал бүхий оношилгоо, эмчилгээний тоног төхөөрөмжийн хангалтыг нэмэгдүүлэх		Багаж, тоног төхөөрөмжийн хангалт, хөрөнгө оруулалт	+	+	+	+	-
	1.4 Зорилт Сувилахуйн тусламж үйлчилгээг төрөлжүүлэн хөгжүүлэх	1. Сувилахуйн алба байгуулах	Төвийн сувилахуйн тусламж, үйлчилгээ сайжирна.	Сувилахуйн алба байгуулах тухай төвийн захирлын тушаал шийдвэр гарч, хэрэгжсэн байна.	+	+	+	-
	2. Гериатр, сэргэн засах, хөнгөвчлөх тусламж үйлчилгээ үзүүлэх сувилахуйн багийн чалавхийг сайжруулах		-Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, хэрэгжилт		+	+	+	100
Зорилт 1.4	3. Сувилахуйн тусламж үйлчилгээнд ОУ-ын туршлагыг нэвтрүүлэх		-ОУ-ын JICA, KOICA зэрэг байгууллагуудаас сайн дурын идэвхтэн авах -ОУ-ын туршлагаас суралцсан байдал, нэвтрүүлсэн шинэ туршлагын тоо	+	+	+	+	100
	4. Сувилахуйн тусламж үйлчилгээнд хэрэглэгдэх багаж, тоног төхөөрөмжийн хангалтыг нэмэгдүүлэх		Шинээр нэмэгдсэн багаж тоног төхөөрөмжийн тоо	+	+	+	+	90

Стратеги: ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖИЛ

Стратегийн зорилго 5: Хүний нөөцийг хөгжүүлэх бодлогыг боловсруулж, хүний нөөцийн менежментийг сайжруулах								
Зорилт Хүний нөөцийн хөгжлийн тогтолцоог бүрдүүлэх	5.1. Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр боловсруулах	Хүний нөөцийн хөгжлийг байгууллагын хэрэглээ шаардлагад нийцүүлэн төлөвлөгөөтэй-гөөр тасралтгүй хангана.	-Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр батлагдсан байна. - Ажилтан бүрийн хөгжлийн төлөвлөгөө гарсан байна.	+	+	+	+	90
		Ондөр мэдлэг, ур чадвартай, зөв хандлагатай	Мэргэшүүлсэн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	+	+	+	+	100
Зорилт Геронтологи, гериатрийн	5.2. Гериатрийн төрөлжсөн мэргэжлээр мэргэшүүлэх сургалтыг зохион байгуулж, мэргэжилтнүүдийг бэлтгэх							

салбарын мэргэжилтнийг бэлтгэх үйл ажиллагааг эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хэрэгцээтэй уялдуулах	2. Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний I, II шатлалд ажиллагааг гериатрийн чиглэлээр сургалтын тасралтгүй байдлыг хангах 3. Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг мэргэжлийн чиглэлийн ном, сэтгүүл, сурах бичиг, бусад мэдээллээр тасралтгүй хангах	эмнэлгийн мэргэжилтэн бэлтгэгдэнэ.	Зохион байгуулсан сургалт, хамрагдалт Эрхлэн гаргасан ном, сэтгүүл, сурах бичиг	+	+	+	+	+	+
Зорилт 5.3. Чиглүүлэх сургалтыг хөтөлбөрийн дагуу, үр дүнтэй, тогтмол явуулах	Байгууллагын хэмжээний чиглүүлэх сургалтын хөтөлбөр боловсруулан, 100 хувь мөрдөн ажиллах Чиглүүлэх сургалтын үр дүнг тооцох	Шинэ ажилтны дасан зохицох байдал, байгууллагын үйл ажиллагааны тасралтгүй байдал хангагдана.	Байгууллагын хэмжээний чиглүүлэх сургалтын хөтөлбөр, сургалтанд хамрагдсан хүний тоо Асуумж судалгаа авсан хүний тоо, судалгааны тайлан	+	+	+	+	+	100
Зорилт 5.4. Ажилтнуудын ажиллах эрмэлзэлийг нэмэгдүүлэхүйц дэмжлэгт орчин бүрдүүлэх	1. Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний нийгмийн баталгааг сайжруулах, урамшууллын тогтолцоог боловсронгуй болгож хэрэгжүүлэх 2. Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний мэргэжлийн зэрэг авах, ахиулах нөхцөл бололцоогоор хангах 3. Эрүүл мэндийн ажилтны цалингийн шатлал, албан тушаалын ангилал, зэрэгтэлийг ажлын ачаалал, гүйцэтгэл, хариуцлага, үзүүлж байгаа тусламж, үйлчилгээний онцлогтой уялдуулан тогтоох	Хүний ноошийн тогтвор суурьшил сайжирч, ажлын бүтээмж нэмэгдэнэ.	Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, хэрэгжилт Мэргэжлийн зэрэг авсан, ахиулсан эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	+	+	+	+	+	100
Зорилт 5.5. Эмнэлгийн мэргэжилтний эс хариуцлагын тогтолцоог сайжруулах	1. Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд эс зүйн сургалт зохион байгуулах 2. Төвийн эс зүйн хорооны үйл ажиллагааг тогтмолжуулах	Эмнэлгийн мэргэжилтний эс зүй, харилцаа, хандлага сайжирна.	Сургалтанд хамрагдсан хүний тоо Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, хэрэгжилт	+	+	+	+	+	100

Стратеги: БАЙГУУЛЛАГЫН ХӨГЖИЛ

Стратегийн зорилго 7: Салбарын хэмжээний хандлагад тулгуурлан эрүүл мэндийн салбарын шинэчлэлийг нэгтгэж эрчимжүүлэх

Зорилт Эрүүл мэндийн салбарын хөгжлийн хандлагад тулгуурлан /Геронтологийн үндэсний төв эсвэл зүгээр төв гэх/ хөгжүүлэх	7.1	1. Төвийн бүтэц зохион байгуулалтын өнөөгийн байдалд дүн шинжилгээ хийж, шинээр байгуулагдах оновчтой бүтцийг бий болгох 2. Төвийн техник, технологийн шинэчлэлийг бодлого боловсруулан хэрэгжүүлэх 3. Удирдлагын менежментийг сайжруулах, тасралтгүй сургалтанд хамруулах 4. Төвийн Брэндбүүксийг бий болгох 5. Төвийн ажилчдын хувцасны кодчилолыг шинэчлэн боловсруулах 6. Теле анагаах ухааныг хөгжүүлэх	Байгууллагын соёл дээр тулгуурлан үр ашгтай менежментийн тогтолцоо бүрдсэн байна	+	+	+	+	100
Зорилт Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлыг эрчимжүүлэх	7.2	1. Эрдмийн зөвлөлийн үйл ажиллагааг тогтмолжуулах 2. Насжилтын судалгааны тэргүүлэх чиглэлийг тодорхойлж, судалгааны ажлыг өргөжүүлэх 3. Геронтологи, гериатрийн чиглэлээр эрдэм шинжилгээний хурлыг зохион байгуулах 4. Эрдэм шинжилгээний бусад байгууллагуудтай хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх	Насжилтын судалгааны тэргүүлэх чиглэлийг тодорхойлж, судалгааны ажилд ахиц, үр дүн гарсан байна.	+	+	+	+	100
Зорилт Эрдэм шинжилгээний ажлын мэдээллийн нэгдсэн тогтолцоог	7.3	1. Насжилтын судалгааны мэдээллийн сантай болох 2. Эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын бүтээлийн бүртгэлтэй болох	Насжилтын чиглэлээр хийгдсэн эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын талаарх мэдээлэл	+	+	+	+	100

